



EL SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES 3º TRIMESTRE 2.019

NOMBRE DEL PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - GTH. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES.				
RESPONSABLE DEL PROCESO:	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA.				
OBJETIVO DEL PROCESO.	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos laborales de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 3º trimestre del 2.019 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.				
ENTIDAD:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE CONCORDIA – ANTIOQUIA.	VIGENCIA:	2.019	FECHA DE PUBLICACIÓN:	15 de Octubre de 2.019

Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
	SI	NO				
Tarjeta de felicitación, un detalle		X	Día clásico	Comisión de Personal y comité de convivencia laboral.	50%	Se entregaron tarjetas y detalles del 1º semestre de 2.019.
Cena navideña y acompañamiento musical.		X	Diciembre	Comisión de Personal	NA	No se ha cumplido la fecha de la actividad
Se realizarán dos (2) actividades donde se les brindarán a los funcionarios un día de mucha diversión donde el sol y el agua serán los protagonistas.		X	Agosto y Diciembre	Comisión de Personal	NA	No se ha cumplido la fecha de la actividad
Acto público de reconocimiento.		X	Diciembre	Comisión de Personal	NA	No se ha cumplido la fecha de la actividad
Hacer una selección con la participación de los jefes de área para elegir por cada dependencia un funcionario. (Acto público de reconocimiento).		X	Diciembre	Comisión de Personal	NA	No se ha cumplido la fecha de la actividad

Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3



Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
	SI	NO				
Reconociendo pecuniario que se dividen en partes iguales entre los miembros del equipo que ocupe el primer puesto		X	Diciembre	Comisión de Personal	NA	No se ha cumplido la fecha de la actividad

CONCLUSIONES:

Este formato de evaluación y seguimiento al PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS de 2.019 cuenta con 6 actividades las cuales presentan el siguiente avance al 30 de Septiembre del 2.019.

1. Se han cumplido al 100% un total de 0 actividades que equivale al 0.0%
2. Actividades cumplidas en un porcentaje 50 % son 1 que equivale al 16.66%.
3. Actividades a las cuales no se le ha vencido el tiempo para su ejecución 5 que equivale al 83.34%
4. No se han cumplido 0 actividades que equivalen al 0.0%.


JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA
Control Interno

CÓDIGO DEL DOCUMENTO: FO-COG-12	VERSIÓN: 01-2.018	PREPARADO POR: Oficina de Control Interno.
APROBADO POR: Gerente Empresa Social del Estado.	FECHA: Octubre 16 de 2.018	FIRMA: _____

Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3