

## EL SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES 4º TRIMESTRE 2.019

<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - GTH. PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES.		
<b>RESPONSABLE DEL PROCESO:</b>	SUBGERENTE ADMINISTRATIVA.		
<b>OBJETIVO DEL PROCESO.</b>	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos laborales de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 4º trimestre del 2.019 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		
<b>ENTIDAD:</b>	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE CONCORDIA – ANTIOQUIA.	<b>VIGENCIA:</b>	2.019
		<b>FECHA DE PUBLICACIÓN:</b>	9 de Enero de 2.020

Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
	SI	NO				
Tarjeta de felicitación, un detalle	X		Día clásico	Comisión de Personal y comité de convivencia laboral.	100%	Se entregaron tarjetas y detalles en el 1º y 2º semestre de 2.019.
Cena navideña y acompañamiento musical.	X		Diciembre	Comisión de Personal	100%	Se realizó en el 26 de diciembre
Se realizarán dos (2) actividades donde se les brindarán a los funcionarios un día de mucha diversión donde el sol y el agua serán los protagonistas.		X	Agosto y Diciembre	Comisión de Personal	0%	No se pudo realizar la actividad
Acto público de reconocimiento.	X		Diciembre	Comisión de Personal	100%	Se realizo el 26 de diciembre.
Hacer una selección con la participación de los jefes de área para elegir por cada dependencia un funcionario. (Acto público de reconocimiento).		X	Diciembre	Comisión de Personal	0%	No se realizó.



Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
	SI	NO				
Reconociendo pecuniario que se dividen en partes iguales entre los miembros del equipo que ocupe el primer puesto		X	Diciembre	Comisión de Personal	0%	No se realizó.

**CONCLUSIONES:**

Este formato de evaluación y seguimiento al PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS de 2.019 cuenta con 6 actividades las cuales presentan el siguiente avance al 31 de Diciembre del 2.019.

1. Se han cumplido al 100% un total de 3 actividades que equivale al 50.0%
2. Actividades cumplidas en un porcentaje 50 % son 1 que equivale al 0%.
3. No se cumplieron 3 actividades que equivalen al 50.0%.

  
\_\_\_\_\_  
**JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA**  
Control Interno

**CÓDIGO DEL DOCUMENTO:**  
FO-COG-12

**VERSIÓN:** 01-2.018

**PREPARADO POR:**  
Oficina de Control Interno.

**APROBADO POR:**  
Gerente Empresa Social del Estado.

**FECHA:**  
Octubre 16 de 2.018

**FIRMA:**  
\_\_\_\_\_

**Salud Integral para Todos**

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com  
Nit 890907297-3