



<b>Nombre del Proceso:</b>	Gestión del Talento Humano – GTH.				
<b>Responsable:</b>	Subgerencia Administrativa.				
<b>Entidad:</b>	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios				
<b>Código:</b>	FO-GTH-01.	<b>Versión:</b>	02-GTH-2.018.	<b>Fecha:</b>	Octubre 12 de 2.018
<b>Elaborado Por:</b>	Asesor de Control Interno.	<b>Aprobado Por:</b>	Gerente Empresa Social del Estado.		

## NORMOGRAMA DE LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - GTH.

Norma	Fecha de Expedición	Asunto
Constitución Política de Colombia	20/07/1991	Art. 48, 123, 125 y 130: Establece a los empleos públicos como empleos de carrera y comisiona a la CNSC como responsable y administrador de la carrera administrativa.
		Art. 53, 54: Es obligación del Estado y de los empleadores ofrecer formación y capacitación profesional y técnica a quienes lo requieran.
		Art. 6, 16, 18, 19, 20, 23, 24, 25, 26, 28, 39, 83, 84, 126, 127, 128, Derechos garantías y deberes
Ley 909	23/09/2004	Por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
Ley 100	23/12/1993	Por la cual se crea el sistema de seguridad social integral y se dictan otras disposiciones sobre pensiones, salud, riesgos profesionales y servicios sociales complementarios.
Ley 80	28/10/1993	Por la cual se expide el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública. Artículo 8, 9, 11, 12, 13, 18, 24, 44, 50 al 59, 68 al 75 Inhabilidades, incompatibilidades, responsabilidades, sanciones a servidores públicos y particulares, solución de controversias
Ley 443	11/06/1998	Por la cual se expiden normas sobre carrera administrativa y se dictan otras disposiciones.
Ley 734	05/02/2002	Por la cual se expide el Código Disciplinario Único. Título IV derechos, deberes, prohibiciones, incompatibilidades, impedimentos, inhabilidades y conflicto de intereses del servidor público.
Ley 776	17/12/2002	Por la cual se dictan normas sobre la organización, administración y prestaciones del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Ley 962	08/07/2005	Por medio del cual se dictan disposiciones sobre racionalización de trámites y procedimientos administrativos de los organismos y entidades del Estado y de los particulares que ejercen funciones públicas o prestan servicios públicos.
Ley 1064	26/07/2006	Por la cual se dictan normas para el apoyo y fortalecimiento de la educación para el trabajo y el desarrollo humano establecida como educación no formal en la Ley General de Educación.
Ley 1010	23/01/2006	Por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo.
Ley 1437	18/01/2011	Por la cual se expide el Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.
Ley 1474	12/07/2011	Por la cual se dictan normas orientadas a fortalecer los mecanismos de prevención, investigación y sanción de actos de corrupción y la efectividad del control de la gestión pública
Ley 1562	11/07/2012	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
Ley 1581	17/10/2012	Por la cual se dictan disposiciones generales para la protección de datos personales.
Ley 1635	11/06/2013	Por medio de la cual se establece la licencia por luto para los servidores públicos.
Ley 1712	06/03/2014	Por medio de la cual se crea la Ley de Transparencia y del Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional y se dictan otras disposiciones
Ley 1822	04/01/2017	Por medio de la cual se incentiva la adecuada atención y cuidado de la primera infancia, se modifican los artículos 236 y 239 del código sustantivo del trabajo y se dictan otras disposiciones
Decreto 2400	19/09/1968	Por el cual se modifican las normas que regulan la administración del personal civil y se dictan otras disposiciones
Decreto ley 1045	07/06/1978	Por el cual se fijan las reglas generales para la aplicación de las normas sobre prestaciones sociales de los empleados públicos y trabajadores oficiales del sector nacional.

### Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com  
Nit 890907297-3



Norma	Fecha de Expedición	Asunto
Decreto 692	29/03/1994	Por el cual se reglamenta parcialmente la ley 100 de 1993
Decreto 1295	22/06/1994	Por el cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos Profesionales.
Decreto 1832	03/08/1994	Por el cual se adopta la Tabla de Enfermedades Profesionales
Decreto 1567	5/08/1998	Por el cual se crea el sistema nacional de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados del Estado
Decreto 1252	30/06/2000	Por el cual se establecen normas sobre el régimen prestacional de los empleados públicos, los trabajadores oficiales y los miembros de la fuerza pública.
Decreto 760	17/03/2005	Por el cual se establece el procedimiento que debe surtir ante y por la Comisión Nacional del Servicio Civil para el cumplimiento de sus funciones.
Decreto 785	17/03/2005	Por el cual se establece el sistema de nomenclatura y clasificación y de funciones y requisitos generales de los empleos de las entidades territoriales que se regulan por las disposiciones de la Ley 909 de 2004.
Decreto 1227	21/04/2005	Por el cual se reglamenta parcialmente la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1567 de 1998.
Decreto 1228	21/04/2005	Por el cual se reglamenta el artículo 16 de la Ley 909 de 2004 sobre las Comisiones de Personal.
Decreto 1599	20/05/2005	Por el cual se adopta el Modelo Estándar de Control Interno para el Estado Colombiano.
Decreto 2539	22/07/2005	Por el cual se establecen las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos de las entidades a las cuales se aplican los Decretos-ley 770 y 785 de 2005.
Decreto 2842	05/08/2010	Por el cual se dictan disposiciones relacionadas con la operación del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP y se deroga el Decreto 1145 de 2004
Decreto Ley 19	10/01/2012	Por el cual se dictan normas para suprimir o reformar regulaciones, procedimientos y trámites innecesarios existentes en la Administración Pública. Ley Antitrámites.
Decreto 1894	11/09/2012	Por el cual se modifican los artículos 7° y 33 del Decreto 1227 de 2005. La provisión definitiva de los empleos de carrera
Decreto 723	15/04/2013	Por el cual se reglamenta la afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales de las personas vinculadas a través de un contrato formal de prestación de servicios con entidades o instituciones públicas o privadas y de los trabajadores independientes que laboren en actividades de alto riesgo y se dictan otras disposiciones.
Decreto 943	21/05/2014	Por el cual se actualiza el Modelo Estándar de Control Interno (MECI). El Modelo se implementará a través del Manual Técnico del MECI, el cual hace parte integral del presente decreto, y es de obligatorio cumplimiento y aplicación para las entidades.
Decreto 1443	31/07/2014	Por el cual se dictan disposiciones para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
Decreto 1477	05/08/2014	Por el cual se expide la Tabla de Enfermedades Laborales
Decreto 2484	02/12/2014	Por el cual se reglamenta el Decreto-ley 785 de 2005. Ajustar los Manuales Específicos de Funciones y Competencias, dentro de los seis (6) meses a la publicación del presente decreto. Tener en cuenta todo el articulado
Decreto 1072	26/05/2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo. Capítulo 6 Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
Decreto 1083	26/05/2015	Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector de Función Pública.
Decreto 52	12/01/2017	Por medio del cual se modifica el artículo 2.2.4.6.37. del Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, sobre la transición para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)
Decreto 1499	11/09/2017	Por medio del cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema de Gestión establecido en el artículo 133 de la Ley 1753 de 2015. Capítulo 3.

### Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com  
Nit 890907297-3



Norma	Fecha de Expedición	Asunto
Decreto 648	19/04/2017	Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública. Reglamentar el régimen de administración de personal, la competencia y procedimiento para el nombramiento, posesión y revocatoria del nombramiento, vacancia y formas de provisión de los empleos, movimientos de personal y las situaciones administrativas en las que se pueden encontrar los empleados públicos de la Rama Ejecutiva del Poder Público en los órdenes nacional y territorial.
Decreto 612	04/04/2018	Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011,
Decreto 815	08/05/2018	Por el cual se modifica el Decreto 1083 de 2015, Único Reglamentario del Sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos.
Resolución 2400	22/05/1979	Por la cual se establecen algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos de trabajo.
Resolución 1016	31/03/1989	Por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y forma de los programas de salud ocupacional que deben desarrollar los patronos o empleadores en el país
Resolución 1401	24/05/2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes.
Resolución 2388	10/06/2016	Unifican las reglas sobre el recaudo de aportes al Sistema de Seguridad Social integral y Parafiscales.
Resolución 4927	23/11/2016	Por la cual se establecen los parámetros y requisitos para desarrollar, certificar y registrar la capacitación virtual en el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo. Indica quienes deben realizar el curso en mención.
Resolución 021	08/02/2013	Por medio de la cual se crea el Comité de convivencia laboral en la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del Municipio de Concordia.
Resolución 199	22/09/2016	Por medio de la cual se conformó la comisión de personal de Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.
Resolución 007	01/04/2018	Por medio de la cual se adopta el Programa de Estímulos e Incentivos Laborales de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.
Resolución 008	01/04/2018	Por medio del cual se adopta el Plan Institucional de Capacitación de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.
Resolución 126	08/05/2018	Por medio de la cual se adopta el Plan anual de vacantes en la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del Municipio de Concordia.
Resolución 127	08/05/2018	Por medio de la cual se adopta el Plan de Previsión del Recurso Humano en la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del Municipio de Concordia.
Resolución 176	28/06/2018	Por medio de la cual se adopta el Plan Estratégico del Talento Humano - PETH 2018 – 2020 en la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del Municipio de Concordia

Firma de Líder del Proceso

**Salud Integral para Todos**  
Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com  
Nit 890907297-3