

FORMATO DEL PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES

Nombre del Proceso:	Gestión del Talento Humano (GTH)	Código:	FO-GTH-02
Responsable:	Subgerencia Administrativa	Versión:	GTH - 02
Entidad:	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia	Año:	2019
Objetivo:	Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios públicos de la institución y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de proyectos y/o programas que fomenten el desarrollo integral del trabajador.		

PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES DEL AÑO 2018

ACTIVIDADES DE CARÁCTER SOCIAL Y CULTURAL

QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Día clásico	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretarías, Bacteriólogas, Enfermeras, Médico, Madres, entre otros, a través de la entrega de tarjetas de felicitación a los funcionarios, mensaje de felicitación.	Tarjeta de felicitación, un detalle.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión Personal y comité convivencia laboral.	Día clásico	\$ 1.000.000,00
Integración de fin de año	Promover la integración de los empleados del Hospital. Facilitando un espacio que permite festejar el cierre de las actividades laborales del año presente	Cena navideña y acompañamiento musical.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión Personal	Diciembre	\$3.400.000,00
Paseo de la familia	Brindar un espacio para el sano esparcimiento, la integración y recreación entre los funcionarios y su grupo familiar.	Se realizarán dos (2) actividades donde se les brindarán a los funcionarios un día de mucha diversión donde el sol y el agua serán los protagonistas.	Por definir	Comisión Personal	Agosto y noviembre	\$4.542.224,00

INCENTIVOS NO PECUNIARIOS						
QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Reconocimiento al comité que se reúna en las fechas estipuladas, que realicen las actas y las pasen a la gerencia máximo cuatro días después a la reunión.	Facilitar la toma de decisiones de la parte directiva.	Acto público de reconocimiento.	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión personal de	Diciembre	\$50.000,00
Reconocimiento a los empleados con mayor colaboración y sentido de pertenencia de la Empresa	Con el fin de reconocer y estimular al empleado por su entrega, sentido de pertenencia y amor por la entidad	Hacer una selección con la participación de los jefes de área para elegir por cada dependencia un funcionario. (Acto público de reconocimiento).	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios	Comisión Personal de	Diciembre de 2018	\$ 200.000,00

INCENTIVOS PECUNIARIOS						
QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Mejores equipos de trabajo en el proceso de acreditación.	Innovación, creatividad o adaptación de tecnologías administrativas en el proceso de los diferentes estándares medible.	Reconociendo pecuniario que se dividen en partes iguales entre los miembros del equipo que ocupe el primer puesto. (Acto público de reconocimiento).	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión personal de	Diciembre	\$300.000,00

CÓDIGO DEL DOCUMENTO: FO-GTH-02	VERSIÓN: 2016 – 02	PREPARADO POR: Oficina de Control Interno.
APROBADO POR: Gerente Empresa Social del Estado.	FECHA: Junio 30 de 2.017	FIRMA: _____