



FORMATO DEL PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES

Nombre del Proceso:	Gestión del Talento Humano (GTH)	Código:	FO-GTH-02
Responsable:	Subgerencia Administrativa	Versión:	GTH - 02
Entidad:	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia	Año:	2.020.
Objetivo:	Propiciar condiciones para el mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios públicos de la institución y su desempeño laboral, generando espacios de conocimiento, esparcimiento e integración familiar, a través de proyectos y/o programas que fomenten el desarrollo integral del trabajador.		

PLAN ANUAL DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS LABORALES DEL AÑO 2.020.

ÁREA DE PROTECCIÓN, SERVICIOS SOCIALES Y CALIDAD DE VIDA.

QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Reconocimiento de los cumpleaños	Felicitar a cada uno de los funcionarios en el día de su santo.	Entrega de obsequio y tarjeta de cumpleaños.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión Personal.	de Junio y Diciembre	\$ 300.000
Reconocimiento de las distintas profesiones y/o oficios y días especiales.	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como Secretarías, Bacteriólogos, Enfermeras, Medico, Madres entre otros.	Recordatorio o Tarjeta de felicitación y detalle.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión Personal	de Junio y Diciembre	\$ 300.000
Espacio espiritual	Encontrar un espacio de equilibrio espiritual.	Eucaristías mensuales en la Empresa Social del Estado.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios y sus familias.	Comisión Personal	de De enero a diciembre	\$ 20.000
Noche de talentos	Incentivar a los funcionarios y sus familias para que demuestre su talento en baile, canto entre otros.	Actividad cultural y de integración de los funcionarios y sus familias.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios y sus familias.	Comisión Personal	de Septiembre	\$ 300.000

Salud Integral para Todos
Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3



ÁREA DE PROTECCIÓN, SERVICIOS SOCIALES Y CALIDAD DE VIDA.

QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Bienvenida a la navidad.	Fomentar el espíritu navideño de todos los funcionarios, facilitando el espacio para la decoración navideña.	Decoración de todas las áreas de la Empresa Social del Estado.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal	Última semana de noviembre.	\$ 50.000
Novena de aguinaldo	Reunir a los funcionarios y su familia alrededor del pesebre y el árbol de navidad para rezar la Novena de Aguinaldo.	Organizar la novena por áreas.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal	Del 16 al 24 de diciembre	\$ 200.000
Despedida de fin de año.	Promover la integración de los funcionarios del Hospital. Facilitando un espacio que permite festejar el cierre de las actividades laborales del año 2.020	Cena navideña y acompañamiento musical.	Todos los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de Personal	Diciembre	\$ 3.400.000
Día de la familia	Brindar un espacio para el sano esparcimiento, la integración y recreación entre los funcionarios y su grupo familiar.	Se realizan dos (2) actividades donde se les brindarán a los funcionarios un día de mucha diversión donde el sol y el agua serán los protagonistas.	Por definir.	Comisión de Personal	Agosto y diciembre	\$ 4.043.099

INCENTIVOS NO PECUNIARIOS

QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Reconocimiento a los empleados con mayor colaboración y sentido de pertenencia de la Empresa.	Reconocer y estimular al empleado por su entrega, sentido de pertenencia y amor por la entidad.	Hacer una selección con la participación de los jefes de cada área para elegir por cada dependencia un funcionario. (Acto público de reconocimiento).	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios.	Comisión de personal	Diciembre	\$ 200.000

Salud Integral para Todos
Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3



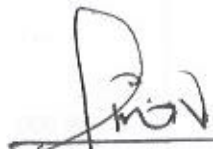
QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Reconocimiento a los empleados con mayor colaboración y sentido de pertenencia de la Empresa.	Con el fin de reconocer y estimular al empleado por su entrega, sentido de pertenencia y amor por la entidad	Hacer una selección con la participación de los jefes de área para elegir por cada dependencia un funcionario. (Acto público de reconocimiento).	Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios	Comisión de Personal	Diciembre	\$ 200.000
Funcionarios de carrera administrativa con del calificación desempeño sobresaliente.	Reconocer y estimular los funcionarios por su desempeño productivo en niveles de excelencia.	En integración de fin de año se realiza el reconocimiento a los funcionarios que se encuentren en carrera administrativa, teniendo en cuenta la calificación obtenida en el primer semestre del año 2.020.	Funcionarios que se encuentran inscritos en el escalafón de carrera administrativa.	Comisión de Personal	Diciembre	\$ 100.000

INCENTIVOS PECUNIARIOS

QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Mejor equipo de trabajo.	Incentivar a los equipos de trabajo a lograr proyectos que respondan a criterios de excelencia y muestren aportes significativos al servicio que ofrece la Empresa Social del Estado.	El jefe de la entidad, de acuerdo con lo establecido en el Plan Institucional de incentivos y con el concepto del equipo evaluador, asignará mediante acto administrativo, los incentivos pecuniarios al mejor equipo de trabajo de la entidad.	Funcionarios que se encuentran inscritos en el escalafón de carrera administrativa	Comisión de personal	Diciembre	\$ 350.000



INCENTIVOS PECUNIARIOS						
QUÉ Programa	POR QUÉ Objetivo	CÓMO Actividad	DONDE Población Objetivo	QUIÉN Responsables	CUÁNDO Fecha	VALOR Presupuesto
Mejor equipo de trabajo.	Incentivar a los equipos de trabajo a lograr proyectos que respondan a criterios de excelencia y muestren aportes significativos al servicio que ofrece la Empresa Social del Estado.	Los equipos deben estar integrados por un mínimo de tres (3) y un máximo de cinco (5) funcionarios de carrera administrativa de la misma o diferente área de la Empresa Social del Estado, de los niveles, asesor, profesional, técnico y asistencial. El equipo debe inscribirse ante el comité de incentivos o la persona responsable de Talento Humano por medio de su representante.	Funcionarios que se encuentran inscritos en el escalafón de carrera administrativa	Comisión personal de	Diciembre	\$ 350.000



Líder del Proceso

CÓDIGO DEL DOCUMENTO: FO-GTH-02	VERSIÓN: 2016 – 02	PREPARADO POR: Oficina de Control Interno.
APROBADO POR: Gerente Empresa Social del Estado.	FECHA: Junio 30 de 2.017	FIRMA: _____