

# “INFORME DE PROCESOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN ESE HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE CONCORDIA”.

DR. JOAQUIN ALBERTO ALVAREZ MOSALVE.  
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.



EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO  
**HOSPITAL**  
SAN JUAN DE DIOS

*Desarrollo Social con Calidad y Calidez*

# “INFORME DE LOS PROCESOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN 2.021”.

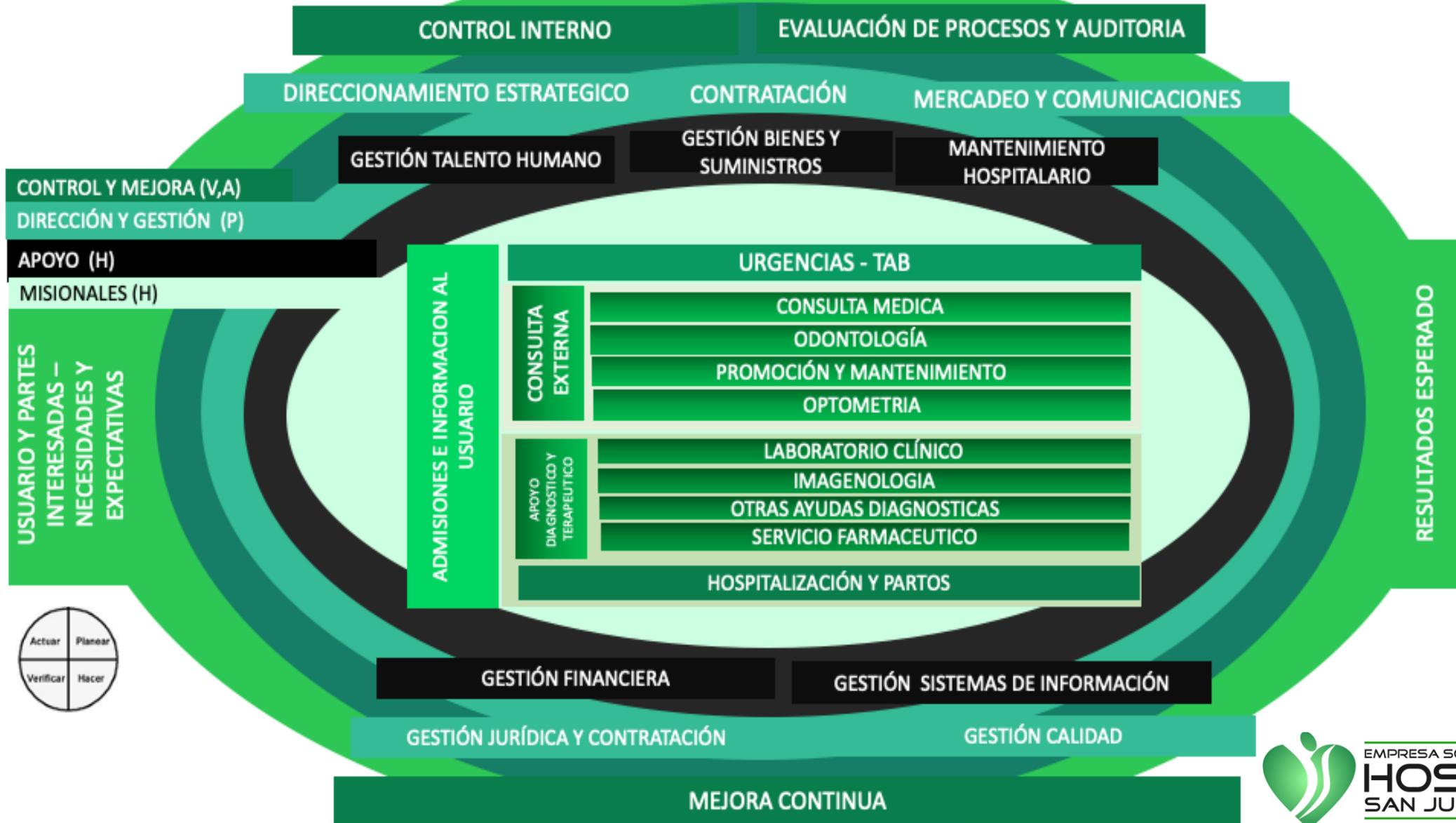
Por

DR. JOAQUIN ALBERTO ALVAREZ MOSALVE.



*Desarrollo Social con Calidad y Calidez*

# Mapa de Procesos Institucional:



# PROCESOS DE DIRECCIÓN Y GESTIÓN

Responden por



Unidad de objetivos e intereses de la E.S.E.

Buscan



- Identificar necesidades y expectativas de los usuarios.
- Determinar mercados a atender.
- Definir estrategias de servicios.
- Asignar recursos
- Adoptar y adaptar normas de eficiencia y calidad.

Para

*NORMAL DESARROLLO DE LA ENTIDAD*

# Composición de Junta Directiva:

- Dr. Carlos Gustavo Quijano Restrepo.
- Dra. Carolina Jiménez Franco.
- Sra. Gloria Elena Vélez Jaramillo
- Dra. Carolina Lema Fernández
- Dr. Jaime Andrés Montoya Arteaga

# Acuerdos de Junta Directiva 2.021:

- ACUERDO No. 001, 002, 006, 007: Modifica el Presupuesto de Ingresos y Gastos 2021.
- ACUERDO No. 003: Suprime un cargo dentro de la planta de cargo.
- ACUERDO No. 004: Crea un cargo dentro de la planta de cargo.
- ACUERDO No. 005: Fija el Plan de Cargos y Asignaciones para la vigencia 2021
- ACUERDO No. 008: Aprueba la desagregación del Presupuesto de Ingresos y Gastos para la vigencia 2022
- ACUERDO No. 009: Fija las Tarifas para los Servicios de Salud para la vigencia 2022
- ACUERDO No. 010: Faculta al gerente para la contratación durante la vigencia fiscal 2022.
- ACUERDO No. 011: Fija el Plan de Cargos y Asignaciones para la vigencia 2022.

# Plan de Desarrollo Institucional 2020 – 2024: *“Desarrollo Social con Calidad y Calidez”*

- Línea Estratégica 01      **GESTIÓN FINANCIERA.**
- Línea Estratégica 02      **GESTIÓN DE LA PARTICIPACIÓN Y SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS.**
- Línea Estratégica 03      **GESTIÓN DE PROCESOS.**
- Línea Estratégica 04      **GESTIÓN DEL DESARROLLO DE LAS PERSONAS.**
- Línea Estratégica 05      **GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA FÍSICA Y SISTEMAS DE INFORMACIÓN.**

# Plan Operativo Anual vigencia 2021

## CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS:

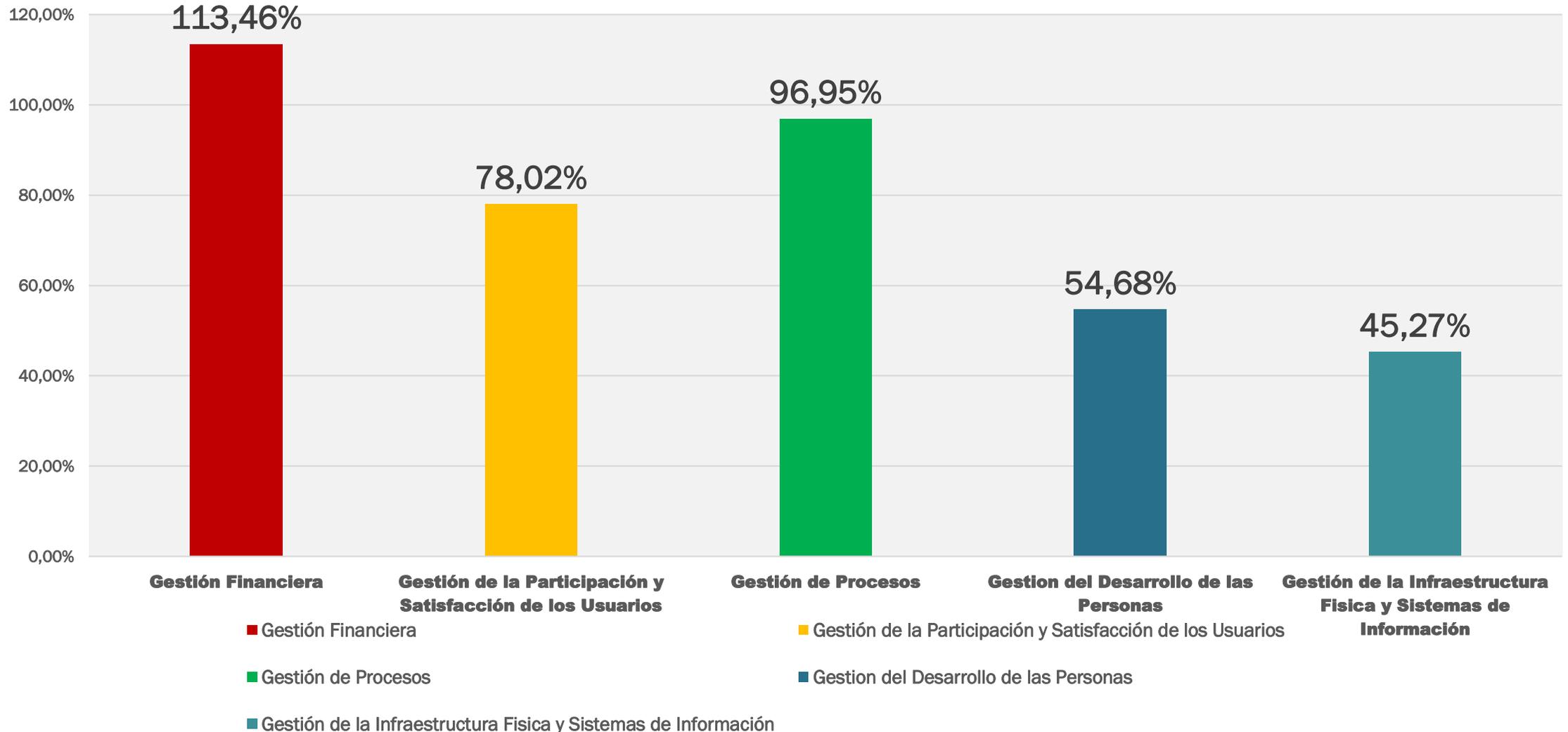
Nro	Compromisos	No de Actividades por Objetivo	% Cumplimiento de los Compromisos por Objetivo						% Cum Total Objetivo
			NA	0	1- 50	51 - 80	81 - 99	100 o mas	
1	LE 01 OB 01	20	0	12	3	0	0	5	47,21%
2	LE 01 OB 02	22	0	0	6	0	0	16	87,52%
3	LE 01 OB 03	17	0	0	3	1	0	13	115,68%
4	LE 01 OB 04	20	0	2	2	1	0	15	116,23%
5	LE 01 OB 05	6	0	6	0	0	0	0	0,00%
6	LE 01 OB 06	3	0	2	1	0	0	0	14,27%
7	LE 01 OB 07	4	0	0	1	0	0	3	96,44%
8	LE 01 OB 08	10	0	2	3	0	0	5	97,11%
9	LE 01 OB 09	19	0	11	2	0	1	5	39,38%
10	LE 02 OB 01	7	0	1	1	3	0	2	109,27%
11	LE 02 OB 02	25	0	6	4	3	1	11	66,41%
12	LE 03 OB 01	58	0	6	10	10	9	23	100,02%
13	LE 03 OB 02	46	0	12	11	8	4	11	73,74%
14	LE 03 OB 03	11	0	6	0	0	0	5	91,14%

# CUADRO DE CUMPLIMIENTO POR OBJETIVOS:

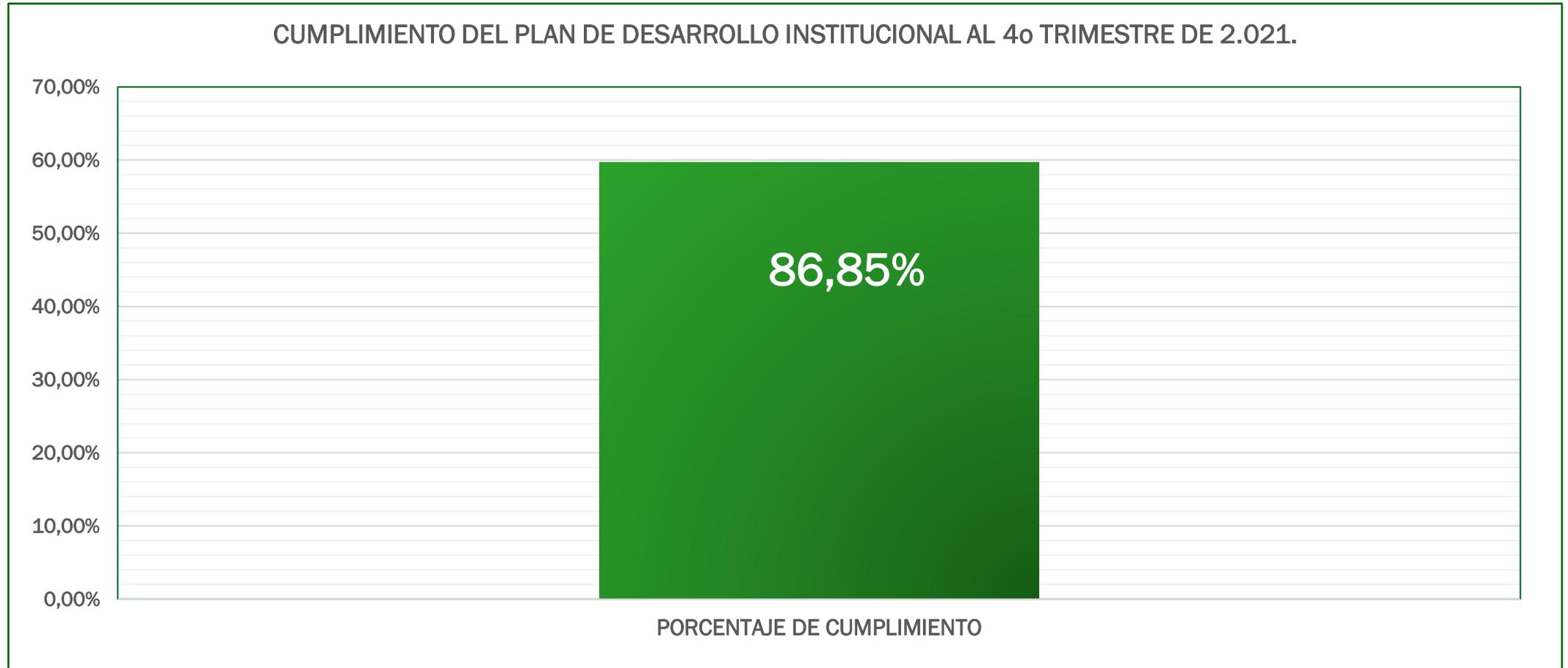
Nro	Compromisos	No de Actividades por Objetivo	% Cumplimiento de los Compromisos por Objetivo					% Cum Total Objet	
			NA	0	1- 50	51 - 80	81 - 99		100 o mas
14	LE 03 OB 03	6	0	3	0	0	0	3	69,74%
15	LE 03 OB 04	21	0	3	10	2	0	6	31,72%
16	LE 03 OB 05	40	0	2	5	6	1	26	81,30%
17	LE 03 OB 06	11	0	1	4	2	0	4	55,78%
18	LE 04 OB 01	9	0	7	1	0	0	1	0,49%
19	LE 04 OB 02	26	0	13	3	2	1	7	61,52%
20	LE 04 OB 03	19	0	0	4	1	1	13	88,44%
21	LE 04 OB 04	19	0	17	1	1	0	0	12,65%
22	LE 05 OB 01	26	0	18	2	1	1	4	33,45%
23	LE 05 OB 02	12	0	5	0	1	0	6	78,98%
24	LE 05 OB 03	6	0	3	0	0	0	3	69,74%
		457	0	135	77	42	19	184	
			0,00%	29,54%	16,85%	9,19%	4,16%	40,26%	

# Plan Operativo Anual vigencia 2021:

% DE CUMPLIMIENTO POR LÍNEA ESTRATÉGICA AL 4o TRIMESTRE DE 2.021.



# Cumplimiento Plan de Desarrollo 2021:



# Proceso de contratación:

NRO. CONTRATO	VALOR \$	OBJETIVO DEL CONVENIO
CI - 03 DE 2.021	\$156.457.819,00	Para el desarrollo del Plan Territorial de Salud, que permite la ejecución de actividades, programas y proyectos contemplada en las diferentes dimensiones del Plan Decenal de Salud Pública - PDSP, en lo relacionado con el Plan de Interventorías Colectivas - PIC.
Otrosí Nro 1 CI - 03 DE 2.021	\$ 32.000.000,00	Para el desarrollo del Plan Territorial de Salud, que permite la ejecución de actividades, programas y proyectos contempladas en las diferentes dimensiones del Plan Decenal de Salud Pública - PDSP, en lo relacionado con el Plan de Interventorías Colectivas - PIC
CI - 07 DE 2.021	\$253.290.852,00	Para la financiación de los gastos de operación de la prestación de servicios de salud de la ESE Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia
CI - 10 DE 2021	\$60.125.000,00	Para ejecutar recursos de transferencia departamental, para ejecutar y responder directamente por el desarrollo del proyecto cofinanciado por la Secretaría Seccional de Salud y Protección Social de Antioquia para el fortalecimiento de la estrategia Atención Primaria en Salud - APS, en el marco de la ruta de promoción y mantenimiento de la salud, MAITE, PAIS y el Plan de Salud pública mediante Resolución N° S202100060074774 del 10 de julio de 2021
CI - 15 DE 2020	\$20.000.000,00	Para la atención en salud del primer nivel de atención para la población pobre no asegurada que no cuentan con capacidad de pago para estar afiliada al Régimen Contributivo, ni financiada con recursos del Régimen Subsidiado para la vigencia 2021
<b>TOTAL CONTRATADO</b>	<b>\$521.891671,00</b>	

# Proceso de contratación:

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD	VALOR \$	%
Contratos de Trabajo a Término Definido	28	\$ 107.180.832,00	3,53%
Contratos de Prestación de Servicios Personales	64	\$ 565.063.535,00	50,91%
Contratos de Suministro	8	\$ 487.090.000,00	44,04%
Contrato de Mantenimiento	1	\$ 14.360.000,00	1,23%
Contratos de Arrendamiento	2	\$ 2.930.000,00	0,29%
<b>GRAN TOTAL DE LOS CONTRATOS</b>	<b>102</b>	<b>\$ 1.176.624.367,00</b>	

# Situación de la Pandemia en el municipio

■ Confirmados	359
■ Activos	00
■ Recuperados	342
■ Descartados	1.279
■ Estudio	00
■ Muertes	17

# Plan Municipal de Vacunación Covid-19

<b>RECIBIDAS ( Abril 05 de 2022)</b>	<b>35.939</b>			
<b>APLICADAS</b>	<b>33.558</b>			
<b>PRESTAMO</b>	<b>117</b>			
<b>VENCIMIENTO</b>	<b>180</b>			
<b>POLITICA FRASCOS ABIERTOS</b>	<b>28</b>			
<b>EXISTENCIAS</b>	<b>1.726</b>			
	<b>PRIMERA</b>	<b>SEGUNDA</b>	<b>REFUERZO</b>	
<b>PERSONAL DE LA SALUD</b>	<b>86</b>	<b>75</b>	<b>42</b>	
<b>MAYORES 80 AÑOS</b>	<b>382</b>	<b>382</b>	<b>296</b>	
<b>60 A 79 AÑOS</b>	<b>2.505</b>	<b>2.405</b>	<b>1.460</b>	
<b>MENORES DE 60 AÑOS</b>	<b>10.910</b>	<b>9.365</b>	<b>2.258</b>	
<b>DOCENTES</b>	<b>157</b>	<b>125</b>	<b>1</b>	
<b>FFMM</b>	<b>41</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	
<b>BOMBEROS</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	
<b>GESTANTES</b>	<b>140</b>	<b>105</b>		
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>14.229</b>	<b>12.491</b>	<b>4.059</b>	
<b>JANSSEN</b>				
<b>MAYORES 80 AÑOS</b>	<b>7</b>			
<b>60 A 79 AÑOS</b>	<b>110</b>		<b>22</b>	
<b>MENORES DE 60 AÑOS</b>	<b>2.372</b>		<b>268</b>	
<b>TOTAL JANSSEN</b>	<b>2.489</b>		<b>290</b>	
<b>TOTAL GLOBAL</b>	<b>16.718</b>		<b>4.349</b>	
		<b>DEPTO</b>	<b>MPIO</b>	<b>ESE</b>
		<b>22.024</b>	<b>20.653</b>	<b>21.106</b>
<b>% PRIMERAS</b>		<b>75,91</b>	<b>80,95</b>	<b>79,21</b>
<b>ESQUEMAS COMPLETOS</b>		<b>68,02</b>	<b>72,53</b>	<b>70,98</b>
<b>REFUERZOS</b>		<b>19,75</b>	<b>21,06</b>	<b>20,61</b>
<b>FALTA POR VACUNAR POR VACUNAR EL 1,98% PARA ALCANZAR EL 70%</b>				