

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC



NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del Talento Humano - GTH	VIGENCIA:	2022
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo y Comité de bienestar social	FECHA ELABORACIÓN	27 de abril de 2022
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan Institucional de Capacitaciones - PIC de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 1º trimestre del 2.022 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
1	Sistema tipo de evaluación de personal		X	Jefe de control interno	Febrero de 2022	0%	No se realizó la capacitación ya que no se notifico que debe dictar charla
2	Realizar programas informales de artes y artesanías enfocados a fortalecer la recreación e integración de los empleados del Hospital			Sitio de realización de la capacitación	Abril, Julio y Noviembre de 2022	NA	
3	Derechos y deberes de los pacientes		X	Auxiliar Administrativa SIAU y comité de ética	Febrero, Junio y Octubre de 2022	0%	No se tiene evidencia de la capacitación
4	Atención al usuario			Subgerente de Atención a las personas y funcionario de facturación.	Mayo de 2022	NA	
5	Calidad (sistema de gestión integral de calidad (SGIC), estándares de acreditación, seguridad del paciente.	X		El Asesor de Calidad	Durante todo el año 2022	25%	Se tienen actas listados de asistencia y charlas en el 1o trimestre
6	Actualización en normas Bioseguridad y manejo de COVID-19			Líder COPASST y ARL	Por definir		

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
7	Manejo integral de residuos hospitalario			Funcionario de ARL	Mayo de 2022	NA	
8	Plan de emergencias		X	Funcionario de ARL y/o Bomberos	Marzo de 2022	0%	No se evidencia la realización en marzo
9	Mediciones de clima organizacional en el Hospital			ARL y jefes de área	sep-22	NA	
10	Política de participación social en salud			Gerente y jefe de control interno	oct-22	NA	
11	Inducción y re inducción.			Líderes de los procesos y ARL	Abril octubre 2022	NA	
12	Comisión de personal			Integrantes del comité de la comisión de personal	may-22	NA	
13	Semaforización de medicamentos y material médico quirúrgico.			Regente de farmacia -COHAN	Por definir		
14	Adherencia a las guías de medicamentos de uso hospitalario y farmacovigilancia y tecnovigilancia.			Regente de farmacia	abr-22	NA	
15	Manejo de Ulceras por presión y/o enfermedad general			Jefe de Enfermería	ago-22	NA	
16	Humanización de la prestación de servicios			Por definir	jul-22		
17	Plan de compras		X	Gerente y asesor de sistemas	feb-22	0%	No se tiene evidencias
18	Rutas Integradas de Atención en Salud (RIAS)		X	Subgerente de Atención Atención en Salud	Marzo y abril 2022	0%	En marzo no se tiene evidencias
19	Diplomado en ingles			Caja de Compensación	Por definir		
20	Curso de manipulación de alimentos			Caja de Compensación	Por definir		

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
21	Capacitación para trabajo en altura			Caja de Compensación	Por definir		
22	Curso primeros auxilios			Caja de Compensación	Por definir		
23	Curso de Soporte Vital Básico			Caja de Compensación	Por definir		

CONCLUSIONES

El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 029 del 11 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no ha sido socializado con el personal.

Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.05 y el valor presupuestado para este año es de \$ 3.000.000

El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC cuenta con 23 capacitaciones las cuales presentan el siguiente cumplimiento:

1. Se tienen 8 capacitaciones sin definir fecha de un total de 23 para un cumplimiento del 35% es cual se considera alto
2. Se tienen 9 capacitaciones sin vencer la fecha de un total de 23 para un cumplimiento del 39%
3. Solo se le dio cumplimiento a una capacitación del las programadas en el trimestre que equivale al 4%
4. No se cumplieron 5 capacitaciones para el 1o trimestre del 2022 que equivale al 22%

Se evidencia una serie de capacitaciones en los planes estrategicos las cuales no se incluyeron en el PIC de 2022



JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA

Asesor de Control Interno

CÓDIGO DEL PROCESO:	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control Interno
FECHA DEL PROCEDIMIENTO: 16 de julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social del Estado	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com