



FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC

Código: FO-COG-12

Versión: 01-2021

ENTIDAD:	EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE CONCORDIA – ANTIOQUIA	VIGENCIA	2.021
NOMBRE DEL PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO – GTH. PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC.		
LÍDER DEL PROCESO:	SUBGERENTE ADMINISTRATIVO	FECHA ELABORACIÓN	14 de enero de 2.022
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan Institucional de Capacitación PIC de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 4º trimestre del 2.021 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
1	Sistema tipo de evaluación de personal	X		Jefe de control interno	Enero de 2021	100%	Charla, Listado Asistencia y Acta
2	Derechos y deberes de los pacientes	X		Auxiliar Administrativa SIAU y Comité ética	Enero –Abril-Julio- Octubre 2021	100%	
3	Seguridad del paciente	X		Subgerente de Atención a las personas y Asesor de Calidad	Febrero de 2021	100%	Listado de asistencia y presentación
4	Atención al usuario		X	Subgerente de Atención a las personas	Octubre de 2021	100%	Diplomado
5	Calidad (sistema de gestión integral de calidad (SGIC), estándares de acreditación, seguridad del paciente.	X		El Asesor de Calidad	Durante todo el año 2021	100%	Charla, Listado Asistencia y Acta
6	Costos en salud		X	Gerente y Asesor Contable	Mayo de 2021	0%	
7	Manejo en Ofimática			Técnico de Sistemas	Por definir		
8	Conciliación de Cartera		X	Subgerencia Administrativa	Marzo de 2021	0%	No se tiene evidencias
9	Actualización en normas Bioseguridad y manejo de COVID-19	X		Líder COPASST y ARL	Junio de 2021	100%	

Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
10	Manejo integral de residuos hospitalario			Subgerente Administrativo y Biológicos y contaminados	Por definir		
11	Plan de emergencias		X	Gerente y Funcionario de ARL	Octubre de 2021	100%	
12	Plan de evacuación, primeros auxilios, prevención y control de incendios	X		Capatin del cuerpo de bomberos	Septiembre de 2021	100%	
13	Actividades de alto riesgo, en cumplimiento de requisitos legales y conceptos básicos			Asesor ARL Colmena	Por definir		
14	Manejo de sustancias psicoactivas		X	ARL – Psicología	Agosto de 2021	0%	
15	Competencias Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST		X	Asesora de SG-SST y COPASST	Septiembre de 2021	0%	
16	Manual de bioseguridad y estándares de seguridad de riesgo biológico		X	Líder COPASST	Julio de 2021	0%	
17	Trabajo en Equipo	X		Subgerente Administrativo y Caja de compensación	Agosto de 2021	100%	
18	Estándares de Acreditación	X		Asesor de calidad	Durante todo el año	100%	Charla, Listado Asistencia y Acta
19	Modelo Integrado de Planeación y Gestión.	X		Jefe de control interno	Septiembre de 2021	100%	
20	Mediciones de clima organizacional en el Hospital		X	Subgerente Administrativo y Asesor de ARL	Septiembre de 2021	0%	
21	Códigos de ética y buen gobierno		X	Gerente y jefe de control interno	Agosto de 2021	0%	
22	Implementación del SUIT y PETI			Gerente y Técnico de sistemas	Por definir		
23	Plan estratégico de talento humano			Gerente y jefe de control interno	Octubre de 2021	0%	
24	Política de participación social en salud	X		Gerente y jefe de control interno	Mayo de 2021	100%	

Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
 Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
 hospitalconcordia@gmail.com
 Nit 890907297-3

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
25	Actualización en Pensiones y en desvinculación laboral		X	Asesor Jurídico	Marzo de 2021	0%	No se tiene evidencias
26	Administración del Riesgo Anticorrupción y gestión transparente			Jefe de Control Interno	Septiembre de 2021	100%	
27	Las Tablas de Retención Documental – TRD y las tablas de valoración documental TVD	X		Auxiliar Administrativa Archivo	Agosto de 2021	100%	
28	Inducción y re inducción.			Lider del proceso y ARL	Noviembre de 2021	100%	
29	Comisión de personal	X		Subgerente Administrativo y Comisión de personal	Junio de 2021	100%	
30	Semaforización de medicamentos y material médico quirúrgico.			Regente de farmacia y COHAN	Por definir		
31	Adherencia a las guías de medicamentos de uso hospitalario y farmacovigilancia y tecnovigilancia		X	Regente de farmacia	Abril de 2021	0%	
32	Protocolo de reanimación cardiopulmonar		X	Enfermero	Mayo de 2021	0%	
33	Código rojo y código azul		X	Medico	Septiembre de 2021	0%	
34	Humanización de la prestación de servicios			Subgerente de Atención al Usuario	Octubre de 2021	100%	Diplomado
35	Plan de compras		X	Gerente y Subgerente Administrativo	Septiembre de 2021	0%	
36	Máximos y mínimos		X	Asesor de sistemas	Marzo de 2021	0%	No se tiene evidencia
37	Manejo del programa de XENCO		X	Subgerencia administrativa y Tecnico de sistemas	Marzo de 2021	0%	No se tiene evidencia
38	Consulta preconcepcional			Enfermera Jefe	Por definir		

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
39	Tamizaje de mama			Enfermera Jefe	Por definir		
40	Rutas Integradas de Atención en Salud (RIAS)		X	Subgerente de Atención a las personas	Marzo y abril 2021	0%	No se tiene evidencia

CONCLUSIONES

Este formato de evaluación y seguimiento al PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN – PIC 2.021 cuenta con 40 actividades las cuales se debio quitar 7 actividades que no tenian definida fecha de elaboracion y presentaron la siguiente ejecución al 31 de diciembre del 2.021

Capacitaciones con un cumplimiento del 100% se han ejecutado 17 actividades que equivalen al 51,5%.

Capacitaciones con un cumplimiento entre el 1 y 50% sese tiene actividades que equivalen al 0,0%.

Capacitaciones que no se cumplieron en el semestre son 16 que equivale al 48,5%

Se evidencia en el presupuesto para la vigencia de 2021 que no se tiene una partida presupuestal asignada

Se retiraron 7 caoacitaciones del plan por no tener fechas definidas para su realización que equivale al 18%

Se presenta un cumplimiento bajo del PIC al 4o semestre del 2021

Se recomienda por parte de control interno se realice un ajuste al PIC del 2021


JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA
 Asesor de Control Interno

Salud Integral para Todos

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
 Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
 hospitalconcordia@gmail.com
 Nit 890907297-3