

“INFORME DE GESTIÓN DE LOS PROCESOS DE APOYO 2.018”.

Por

Lina María Vanegas Taborda.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Gestión del Talento Humano - GTH:



CARGOS ADMINISTRATIVOS:		
CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NRO. DE EMPLEOS
0.85.19	Gerente Empresa Social del Estado	1
0.90.04	Subgerente Administrativo	1
1.05.04	Asesor (Control Interno)	1
4.07.12	Auxiliar Administrativo	12
4.40.12	Secretario	1
4.70.10	Auxiliar de Servicios Generales	6
4.87.10	Operario (Mantenimiento)	1
4.77.10	Celador	3

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Gestión del Talento Humano - GTH:



CARGOS ASISTENCIALES

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NRO. DE EMPLEOS
0.90.10	Subgerente de Servicios de Salud	1
2.11.17	Médico General	2
2.17.17	Profesional Servicio Social Obligatorio (Médico)	8
2.43.13	Enfermero	2
2.14.15	Odontólogo	1
2.37.13	Profesional Universitario Área Salud (Bacteriólogo)	1
3.23.15	Técnico Área Salud	3

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Gestión del Talento Humano - GTH:



CARGOS ASISTENCIALES

CÓDIGO	DENOMINACIÓN DEL CARGO	NRO. DE EMPLEOS
4.12.22	Auxiliar Área Salud (Consultorio Odontológico)	1
4.12.23	Auxiliar Área Salud (Información en Salud)	1
4.12.12	Auxiliar Área Salud	5
4.12.21	Auxiliar Área Salud (Enfermería)	13
4.12.23	Auxiliar Área Salud (Enfermería)	2
4.80.10	Conductor	3

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Gestión del Talento Humano - GTH::



De los 69 empleos, 54 son mujeres y 15 son hombres; 18 tienen entre 20 y 29 años de edad, 19 tienen entre 30 y 39 años de edad, 13 tienen entre 40 y 49 años de edad, 18 tienen entre 50 y 59 años de edad y 1 tiene más de 59 años de edad.

Según la clasificación de los empleos, dos son de periodo fijo, uno es de libre nombramiento y remoción, 8 se encuentran realizando el servicio social obligatorio de los profesionales del área de la salud, 13 son trabajadores oficiales y los 45 restantes son empleos de carrera administrativa. De estos últimos, uno se encuentra en comisión para ejercer un cargo de libre nombramiento y remoción, 31 se encuentran vinculados en provisionalidad y 13 se encuentran inscritos en el escalafón de carrera administrativa.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Gestión del Talento Humano - GTH:



La Empresa Social del Estado Hospital san Juan de Dios del municipio de Concordia (Antioquia), fue entidad objeto de la Convocatoria 426 primera convocatoria E.S.E. realizada por la Comisión Nacional del Servicio Civil para la provisión definitiva de empleos de carrera, esta convocatoria se desarrolló desde el mes de junio de 2.016 y para la Empresa Social del Estado culminó en el mes de diciembre de 2.018 con la expedición por parte de la Comisión Nacional del Servicio Civil de 12 listas de elegibles para la provisión de 23 empleos ofertados en la Oferta Publica de Empleos de Carrera (OPEC) con un total de 54 aspirantes elegibles para ocupar dichos empleos.

Durante el año 2.018, la Comisión de Personal de la Empresa Social del Estado participó en la formulación y ejecución del Plan Institucional de Capacitaciones (PIC) y del Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos Laborales. De igual manera, el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo participó en la formulación y ejecución del Plan de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Gestión de la Información 2018:



Adicional al funcionamiento permanente del aplicativo informático XENCO ADVANCE, motor del sistema de información de la Empresa Social del Estado, en materia de gestión de la información, la Oficina de Control Interno con el apoyo de la Gerencia y la Subgerencia Administrativa formularon y ejecutaron el Plan Institucional de Archivos (PINAR), el Plan de Gestión Documental (PGD) y el Plan de gestión de las Comunicaciones. En desarrollo del Plan Institucional de Archivos, se actualizaron las Tablas de Retención Documental, las cuales se encuentran pendientes de aprobación por parte del Archivo General del Departamento de Antioquia.

La Empresa Social del Estado, mantiene operativo y actualizado su sitio web www.hospitaldeconcordia.gov.co

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

Mantenimiento Hospitalario:



Durante la vigencia 2.018, de un presupuesto de gastos total estimado en \$7.914.308.990,00 se comprometieron en gastos para mantenimiento \$306.956.551,00 equivalentes al 3,88% del presupuesto de gastos de la entidad.

APROPIACIÓN	DESCRIPCIÓN	2.017	2.018
2020101	Mantenimiento Hospitalario	\$ 45.883.345,00	\$ 158.341.266,00
2020201	Mantenimiento Hospitalario	\$ 92.241.649,00	\$ 148.615.285,00

En lo que tiene que ver con mejoramiento de la planta física de la entidad, se avanzó en más de un 70% en la construcción del área de obstetricia y adaptación neonatal con una inversión cercana a los ciento noventa millones de pesos.

Se obtuvo cofinanciación con el departamento de Antioquia por doscientos millones de pesos para la remodelación de los consultorios de programas especiales de promoción de la salud y prevención de la enfermedad.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

MUCHAS GRACIAS POR LA ATENCIÓN PRESTADA.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO