

***“INFORME DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
SG-SST DEL 2018”.***

Por

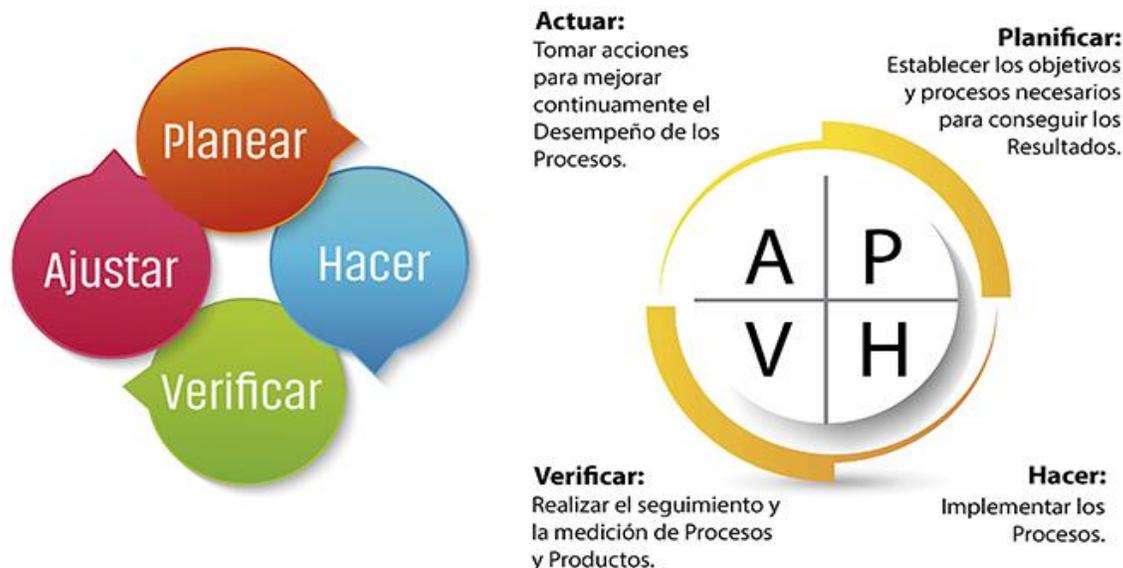
Sergio Adrián Agudelo Alzate.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

QUE ES EL SG-SST

Siendo un sistema de gestión, sus principios deben estar enfocados en el ciclo PHVA (planear, hacer, verificar y actuar).



Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

EN QUE CONSISTE EL SG-SST

La Seguridad y Salud en el Trabajo - SST es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores.

Salud Integral Para Todos.



DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

POLÍTICA DEL SG-SST:



Es política de la EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS, en sus operaciones de prestar Servicios de Salud, en todos los centros donde opera, reconocer la importancia del capital humano y comprometerse al más alto nivel de la organización con la implementación y mejoramiento continuo a través del SG-SST el cual va encaminado a promover y mantener el bienestar físico, mental y social de los trabajadores y demás partes interesadas, ofreciendo lugares de trabajo seguros y adecuados.

Salud Integral Para Todos.

**DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO**

OBJETIVO GENERAL DEL SG-SST:

Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores.



Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

OBJETIVO ESPECÍFICOS DEL SG-SST:



1. Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales del SG-SST.
2. Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los respectivos controles
3. Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores, mediante la mejora continua del SG-SST
4. Responder oportunamente las inquietudes que provengan de las partes interesadas del SG-SST
5. Asignar los recursos esenciales que defina la Gerencia General para establecer, implementar y mejoramiento continuo *del SG-SST*
6. Es responsabilidad de todos los empleados y contratistas cumplir con esta política y con las normas y procedimientos establecidos en el del SG-SST
7. Velar por la entrega y el uso correcto de los elementos de protección personal por parte del empleados y todos los trabajadores de la institución.

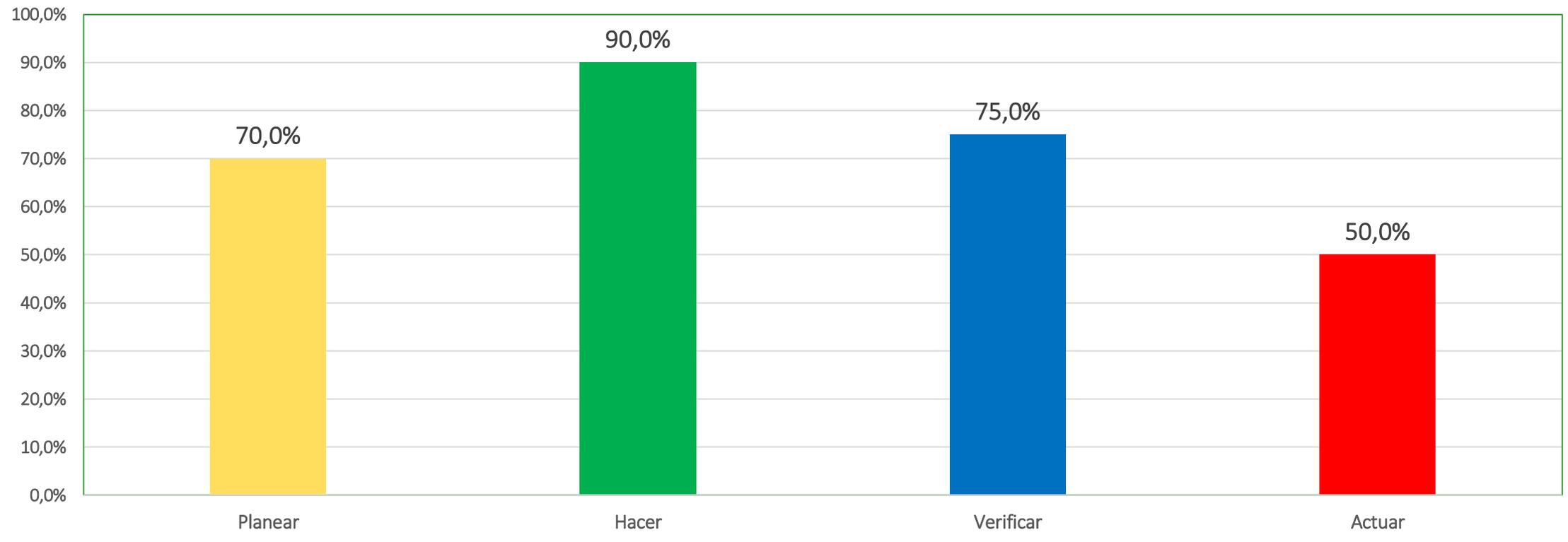
Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DEL CICLO PHVA AL 2018



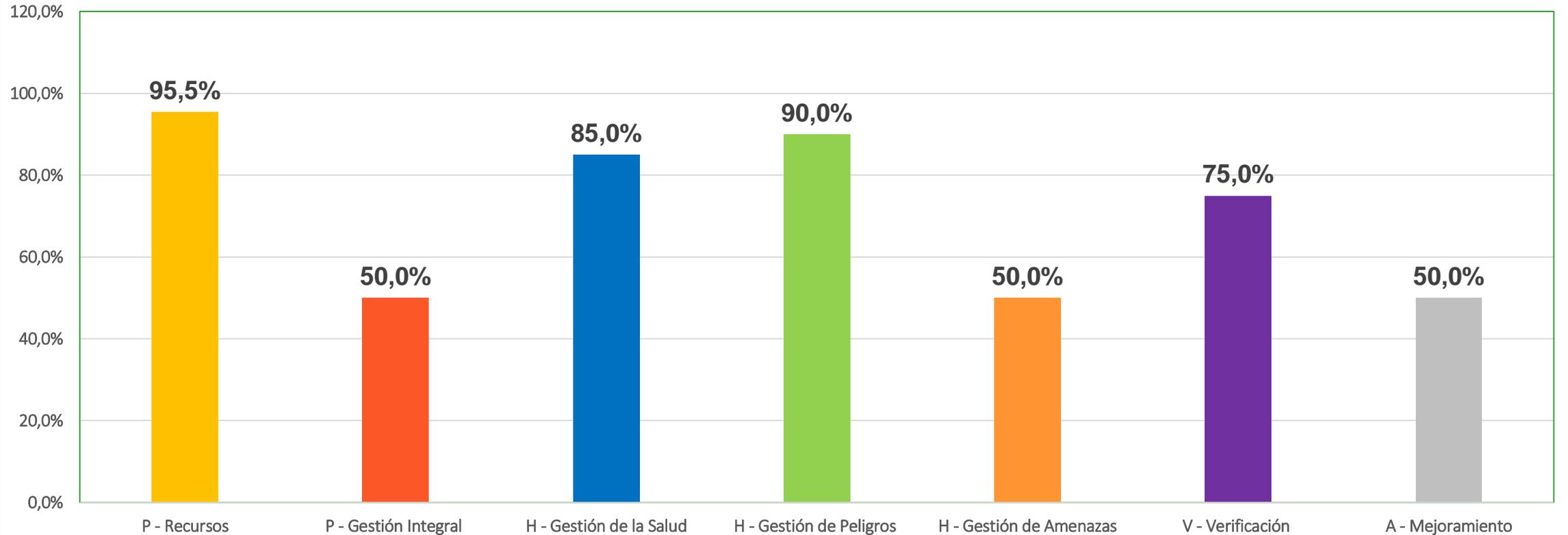
Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO POR ESTÁNDAR AL 2018



Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL PLANEAR RECURSOS (10%):

1. Recursos Financieros, Técnicos, Humanos y de otra índole para coordinar y desarrollar el SG SST con un peso del 4%

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Planear
Responsable del SG SST		X	3.5	88%	95%	70%
Responsabilidades en el SG SST	X					
Asignación de Recursos para el SG SST	X					
Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	X					
Pago de Pensión Trabajadores de Alto Riesgo	X					
Conformación del COPASST	X					
Capacitación del COPASST	X					
Conformación Comité Convivencia	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL PLANEAR RECURSOS (10%):

2. Capacitación en SG SST con un peso del 6%

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Planear
Programa Capacitación Promoción y Prevención - P y P	X		6	100%	95%	70%
Capacitación, Inducción y Reinducción en SG SST, Actividades de Promoción y Prevención - P y P	X					
Responsable del SG SST - Curso 50 Horas	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL PLANEAR - GESTIÓN INTEGRAL (15%):

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Planear
Política del SG SST - Firmada Fechada y Divulgada al COPASST .	X		8	53%	53%	70%
Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentos, revisados del SG SST.	X					
Evaluación e identificación de Prioridades.		X				
Plan que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado.		X				
Archivo o Retención documental del SG SST.		X				
Rendición sobre el desempeño		X				

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL PLANEAR - GESTIÓN INTEGRAL (15%):

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Planear
Matriz Legal.	X		8	53%	53%	70%
Mecanismo de comunicación, auto reporte del SG SST.	X					
Identificación, Evaluación para adquisición de productos y servicios en el SG SST.	X					
Evaluación y selección de proveedores y contratista.	X					
Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el SG SST.		X				

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE LA SALUD (20 %):

1. Condiciones de Salud en el Trabajo con un peso del 9%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Evaluación Medica Ocupacional	X		8	89%	85%	90%
Actividades de Promoción y Prevención en Salud	X					
Informar al médico los perfiles de cargo	X					
Realización de los exámenes médicos ocupacionales - Peligros - Periodicidad		X				
Custodia de Historias Clínica	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE LA SALUD (20 %):

1. Condiciones de Salud en el Trabajo con un peso del 9%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Restricciones y Recomendaciones Laborales	X		8	89%	85%	90%
Estilo de vida y entornos saludables (Controles tabaquismo, alcoholismo, fármaco dependencia y otros)	X					
Agua Potable, Servicios Sanitarios, Disposición de Basura	X					
Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE LA SALUD (20 %):

2. Registro, Reporte e Investigación de los incidentes, accidentes y enfermedades laborales con un peso del 5%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Reporte de los Accidentes de Trabajo y enfermedad Laboral		X	3	60%	85%	90%
Investigación de Accidentes de Trabajo y enfermedad Laboral	X					
Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE LA SALUD (20 %):

2. Mecanismo de Vigilancia de las Condiciones de Salud de los Trabajadores con un peso del 5%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Medición de la severidad de los AT y EL	X		6	100%	85%	90%
Medición de la frecuencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	X					
Medición de la Mortalidad de los AT y EL	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE LA SALUD (20 %):

2. Mecanismo de Vigilancia de las Condiciones de Salud de los Trabajadores con un peso del 5%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Medición de la prevalencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	X		6	100%	85%	90%
Medición de la incidencia de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	X					
Medición del ausentismo de los incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%):

1. Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos con un peso del 15%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Metodología para la identificación, evaluación y valoración de peligros	X		12	80%	90%	90%
Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la organización	X					
Identificación y priorización de la naturaleza de los peligros (Metodología adicional, cancerígenos y otros)		X				
Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%):

2. Medidas de prevención y control para intervenir los riesgos / peligros con un peso del 5%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Se implementan medidas de prevención y control / peligros	X		15	100%	90%	90%
Se verifica aplicación de las medidas prevención y control	X					
Hay procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	X					
Inspección con el COPASST o Vigía	X					
Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas.	X					
Entrega de Elementos de Protección Personal - EPP, se verifica con contratista y subcontratistas	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL HACER - GESTIÓN DE AMENAZAS (10%):

3. Plan de Prevención, Preparación ante Emergencias con un peso del 10%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Hacer
Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante Emergencias	X		5	50%	50%	90%
Brigada de prevención, conformada y dotada		X				

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL VERIFICAR - VERIFICACIÓN DEL SG SST (5%):

1. Gestión y Resultados del SG SST con un peso del 10%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Verificar
Indicadores de Estructura, Proceso y Resultado.		X				
La Empresa realiza auditoría por lo menos una vez al año.	X					
Revisión anual por la Alta Dirección, resultados y alcance de la auditoría.	X		3.75	75%	75%	75%
Planificación Auditorías con el COPASST.	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

RESULTADO EVALUACION DEL SG-SST BAJO EL CICLO PHVA A DICIEMBRE DEL 2018



RESULTADO DEL ACTUAR - MEJORAMIENTO (10%):

1. Acciones Preventivas y Correctivas con base en los resultados del SG SST con un peso del 10%.

Nombre del Estándar	SI	NO	Califi. Total	% Item.	% Estan.	% Actuar
Definir acciones de Promoción y Prevención con base en resultados del SG SST	X		5	50%	50%	50%
Toma de Medidas Correctivas, Preventivas y De Mejora		X				
Ejecución de Acciones Correctivas, Preventivas y De Mejora de la Investigación de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral		X				
Implementar medidas y acciones correctivas de autoridades y ARL	X					

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO

MUCHAS GRACIAS POR LA ATENCIÓN PRESTADA.

Salud Integral Para Todos.

DR. SANTIAGO CAICEDO RESTREPO.
GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO.
GERENCIA@HOSPITAL-CONCORDIA.GOV.CO