

## FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS



<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>	Gestión del talento Humano - GTH	<b>VIGENCIA:</b>	2023
<b>LÍDER DEL PROCESO:</b>	Subgerente Administrativo	<b>FECHA ELABORACIÓN</b>	25 de julio de 2023
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 2º trimestre del 2.023 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar la convocatoria institucional para completar los miembros del Comité de Bienestar Social e Incentivos Laborales		x	Marzo de 2023	Gerente y Subgerente Administrativo	0%	No se ha realizado la actividad
2	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	x		Todo el Año 2023	Comité de Bienestar Social	50%	Se hace por medio del chat institucional las felicitaciones dia Mujer y el hombre y cerebro con una reunión y se entregaron detalles y refrigerios
3	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre		x	Junio, y diciembre de 2023		0%	No se han celebrado a junio 30 de 2023
4	Realizar homenaje a cada uno de los funcionarios el día de su cumpleaños, a través de la entrega de un detalle simbólico y la publicación de un mensaje de felicitación a través del grupo whatsapp de funcionarios	x		Todo el Año 2023		30%	Se hace el reconocimiento por medio del chat institucional y no esta entregando detalle

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
5	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones		x	Diciembre de 2023	Comité de Bienestar Social	NA	
6	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.	x		Mayo de 2023	Comité de Bienestar Social	50%	
7	Realizar celebración del día de la Familia en asocio con todos los funcionarios de la institución.	x				50%	Se les dio un día libre a cada funcionario en el 1o semestre.
8	Realizar una jornada de actividad física mensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia		x	Febrero a Diciembre de 2023	Comité de Bienestar Social	0%	No se realizó la actividad ya que las fechas en que se iban a realizar estaban copadas
9	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Todo el Año 2023	Comité de Bienestar Social	50%	Se celebra la misa el segundo jueves de cada mes
<b>EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN AL 2o TRIMESTRE DE 2023 ES DE 25,5%</b>							

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				

### CONCLUSIONES

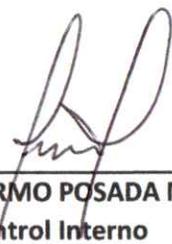
El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 035 del 13 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no fue socializado con el personal.

Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.08 y el valor presupuesatdo inicial para este año es de \$ 20.000.000

El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 9 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento:

1. Se tienen 3 actividades las cuales no se tienen en cuenta para el 2o trimestre de 2023 que equivale al 33,3%
2. No Se tienen actividades en el rango de 51 al 100% de cumlimiento en el 2o trimestre que equivale al 00% de un total de 9
3. Se tienen 5 actividades en el rango de 1 al 50% de cumlimiento en el 2o trimestre que equivale al 55,5% de untotal de 9
4. Se presento 1 actividad la cual no se ejecutó al 2o trimestre lo que equivale al 11,2%

Se recomienda que para la carpeta de las actividades realizadas cuando se otorguen detalles y/o regalos se anexe la factura de compra y orden de pago



**JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA**  
Asesor de Control Interno

<b>CÓDIGO DEL PROCESO:</b> 2100 - 32 - 118	<b>VERSIÓN:</b> 2.0 - 2021	<b>ELABORADO POR:</b> Asesor de Control Interno.
<b>FECHA DEL PROCESO:</b> 16 de julio de 2021	<b>APROBADO POR:</b> Gerente de la Empresa Social del Estado	

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com