

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS



NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del talento Humano -GTH	VIGENCIA:	2022
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo	FECHA ELABORACIÓN	18 de octubre de 2022
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 3º trimestre del 2.022 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	X		Todo el Año 2022	Comité de Bienestar Social	50%	Se evidencia la entrega de un detalle, tarjeta de felicitaciones y a través del whatsapp de funcionarios
2	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre	X		Marzo, junio, septiembre y diciembre de 2022		25%	Se tienen evidencias de la reunión para celebrar los cumpleaños del trimestre y el día de la mujer
3	Realizar homenaje a cada uno de los funcionarios el día de su cumpleaños, a través de la entrega de un detalle simbólico y la publicación de un mensaje de felicitación a través del grupo whatsapp de funcionarios	X		Todo el Año 2022		50%	Se tiene evidencia de la notificación por el grupo de funcionarios del whatsapp

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
4	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones			Diciembre de 2022	Comité de Bienestar Social	NA	
5	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.		X	Todo el Año 2022	Comité de Bienestar Social	0%	Para el 3o trimestre no se presento evidencia de actividades de capacitación
6	Realizar una caminata ecológica bimensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	X				50%	Se realizó una caminata al alto de la cruz, la nitrera y al alto de yarumal en el segundo trimestre
7	Realizar cursos cortos cocina, informática e idiomas en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	X		Todo el Año 2022	Comité de Bienestar Social	25%	Se tienen el listado de asistencia de los cursos de competencias digitales de 23 y 30 de marzo No se realizó en el segundo trim
8	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	X		Febrero 01 a diciembre 31 de 2.022	Comité de Bienestar Social	40%	Se programaron celebrar ecauristias en la institución las cuales en los meses de mayo, julio, agosto y septiembre se celebro una actividad
EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN AL 3o TRIMESTRE DE 2022 ES DE 30%							

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				

CONCLUSIONES

El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 023 del 9 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no ha sido socializado con el personal.

Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.08 y el valor presupuestdo para este año es de \$ 9.500.000 se hizo una adición de \$ 3,471,846 y presenta compromisos por \$ 10,893,217 al mes de septiembre de 2022.

El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 8 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento:

1. Se tienen 1 actividad sin vencer la fecha de un total de 8 para un cumplimiento del 12,5%
2. Se tienen 6 actividades en el rango de 1 al 50% de cumplimiento realizadas en el 3o trimestre que equivale al 72% de un total de 8
3. No se le dio cumplimiento a 1 actividades para el 3o trimestre del 2022 que equivale al 12,5%-

Se recomienda que el mes de noviembre se comience con la elaboración del plan de bienestar para el 2023.



JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA
Asesor de Control Interno

CÓDIGO DEL PROCESO:	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control Interno.
FECHA DEL PROCESO: 16 de julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social del Estado	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com