

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC



NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del Talento Humano - GTH	VIGENCIA:	2023
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo y Comité de bienestar social	FECHA ELABORACIÓN	21 de Abril de 2023
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan Institucional de Capacitaciones - PIC de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 1º trimestre del 2.023 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
1	Sistema tipo de evaluación de personal		X		10/02/2023	0%	No se realizó la capacitación
2	Capacitación para la Interiorización en cada uno de los funcionarios del Hospital, sobre la importancia de la atención al cliente y el buen servicio de los empleados del Hospital			Gerencia y grupo Directivo	30/06/2023	NA	
3	Capacitaciones grupales a los funcionarios para socializar los propósitos de la Entidad		X	Gerencia y grupo Directivo	Todo el año 2023	0%	No se tienen evidencias
4	La planeación estratégica	X		Gerencia y grupo Directivo	31/03/2023	100%	En jornada de inducción de Marzo
5	Ciberseguridad	X		Técnico de sistemas	31/03/2023 y 30/09/2023	50%	Se tienen actas listados de asistencia y charlas en el año 2023
6	Servicios tecnológicos y estrategia de gobierno en línea, la transparencia y el acceso a la información pública como medio de modernización del estado.		X	Gerencia y grupo Directivo	31/03/2023 y 30/09/2023	0%	
7	El proceso de gestión documental			Auxiliar Administrativa de Archivo Central	18/05/2023	NA	
8	Normograma del PETH			Gerencia y grupo Directivo	30/04/2023	NA	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
9	El PIC, el Plan de Bienestar Social e Incentivos, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, PETI y demás planes estratégicos formulados		X	Gerencia y grupo Directivo	28/02/2023	0%	NO se ha realizado con el personal
10	Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética.			Gerencia y grupo Directivo	30/10/2023	NA	
11	Medición del clima laboral realizada en la vigencia 2022	X		Gerencia y grupo Directivo	22/02/2023	100%	Se tienen las evidencias realizada en contubre
12	Sistema único de gestión e información litigiosa del Estado - eKOGUI		X	Gerencia y Asesora Jurídica	22/02/2023	0%	No se ha realizado la capacitación
13	Seguridad del paciente y reporte de eventos	X		Gerencia y grupo Directivo	22/02/2023	100%	Se realizo en marzo en inducción
14	Curso de pruebas rápidas.			Gerencia y grupo Directivo	30/09/2023	NA	
15	Curso de toma de citologías			Gerencia y grupo Directivo	30/09/2023	NA	
16	Toma de muestras de laboratorio, para Auxiliares de Enfermería.			Gerencia y grupo Directivo	30/09/2023	NA	
17	Curso de primeros auxilios, para conductores			Gerencia y grupo Directivo	30/09/2023	NA	
18	Comunicación asertiva		X	Gerencia y grupo Directivo	22/02/2023	0%	
19	Derechos y deberes de los pacientes	X		Auxiliar Administrativa SIAU y comité de ética	15/03/2023, 19/07/2023 y 15/11/2023	33%	Se realizó en la asociación de usuarios
20	Calidad (sistema de gestión integral de calidad (SGIC), estándares de Habilitación, acreditación, seguridad del	X		El Asesor de Calidad	Durante todo el año 2023	25%	Se tienen las actas y listado asistencia
21	Manejo integral de residuos hospitalario			Funcionario de ARL	31/05/2023	NA	
22	Plan de emergencias	X		Funcionario de ARL	20/04/2023	100%	Se realizo la socializacio en marzo

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
23	Medición de clima organizacional y manejo del stres en el hospital			Asesora SGSST y jefes de área	17/08/2023	NA	
24	Política de participación social en salud			Gerente y jefe de control interno	26/10/2023	NA	
25	Inducción y reinducción.			Líderes de los procesos y ARL	6/07/2023	NA	
26	Comisión de personal			Asesora jurídica	7/05/2023	NA	
27	Humanización de la prestación de servicios			Gerencia y grupo Directivo	Sin definir	NA	
28	Rutas Integradas de Atención en Salud (RI/			Subgerente de Atención a las personas	25/04/2023	NA	
29	Trabajo en altura			Caja de Compensación	Sin definir	NA	
30	Primeros auxilios			Caja de Compensación	Sin definir	NA	
31	Soporte Vital Básico			Caja de Compensación	Sin definir	NA	
32	Resolución 2465 del 2016			Jefe o Medico del área de PyP	30/06/2023	NA	
33	Resolución 2350 del 2020			Jefe o Medico del área de PyP	30/05/2026	NA	
SE TIENE UN CUMPLIMIENTO TOTAL DEL PLAN AL 1o TRIMESTRE DE 2023 DE UN 15,4%							

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
CONCLUSIONES							
El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 029 del 11 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no ha sido socializado con el personal. Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.05 y el valor presupuestdo para este año no se tiene El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC cuenta con 33 capacitaciones las cuales presentan el siguiente cumplimiento: 1. Se tienen 4 capacitaciones sin definir fecha de un total de 33 para el 12,1% lo cual se toman como no cumplidas. 2. Se tienen 16 capacitaciones sin vencer la fecha de un total de 33 para un cumplimiento del 48,5% 3 Se tiene 4 capacitaciones con un cumplimiento entre el rango del 51% al 100% que equivale al 12,1% 4 Se tiene 3 capacitaciones con un cumplimiento entre el rango del 1% al 50% que equivale al 9,0% 5. No se cumplieron 6 capacitaciones para el 1o trimestre del 2023 que equivale 18,3% En el formato del Actividades del PIC 2023 se presentaron una serie de capacitaciones a las cuales no se les definio la fecha para su cumpliment. Tambien se presentó un cambio o modificación al PIC 2023 por recomendación de la seccional de salud de Antioquia al agregar las 2 últimas capacitaciones Se recomienda que desde el mes de noviembre de 2023 se comience con la elaboración del PIC para el 2023. En el Hospital se tiene un formato de evaluación de las capacitaciones el cual se recomienda sea llenado por los asistentes al final de la jornada Cuando se presenten capacitaciones a las cuales hay que pagar al capacitador, anexar la orden de pago a la carpeta Se recomienda anexar a la carpeta del plan de capacitaciones la copia de la charla dictada y no solo el listado de asistencia y fotos.							



JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA

CÓDIGO DEL PROCESO: 2100 - 32 - 115	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control Interno
FECHA DEL PROCEDIMIENTO: 16 de julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social del Estado	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com