FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS

EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS

NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del talento Humano - GTH	**VIGENCIA:**	2023
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo	**FECHA ELABORACIÓN**	21 de Abril de 2023
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 1º trimestre del 2.023 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar la convocatoria institucional para completar los miembros del Comité de Bienestar Social e Incentivos Laborales		x	Marzo de 2023	Gerente y Subgerente Administrativo	0%	No se ha realizado la actividad
2	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	x		Todo el Año 2023	Comité de Bienestar Social	25%	Se hace por medio del chat institucional las felicitaciones dia Mujer y el hombre y celebro con una reunión y se entregaron detales y refrigerios
3	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre		x	Junio, y diciembre de 2023		NA	No se van a celebrar de forma trimestral si no semestral y no se aplica para el 1o trimestre
4	Realizar homenaje a cada uno de los funcionarios el día de su cumpleaños, a través de la entrega de un detalle simbólico y la publicación de un mensaje de felicitación a través del grupo whatsapp de funcionarios	x		Todo el Año 2023		15%	Se hace el reconocimiento por medio del chat institucional y no esta entregando detalle

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
5	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones		x	Diciembre de 2023	Comité de Bienestar Social	NA	
6	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.		x	may-23	Comité de Bienestar Social	NA	
7	Realizar celebración del día de la Familia en asocio con todos los funcionarios de la institución.		x			NA	
8	Realizar una jornada de actividad física mensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia		x	Febrero a Diciembre de 2023	Comité de Bienestar Social	0%	No se realizó la actividad
9	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Todo el Año 2023	Comité de Bienestar Social	25%	Se celebra la misa el segundo jueves de cada mes
EJECUACIÓN TOTAL DEL PLAN AL 1o TRIMESTRE DE 2023 ES DE 7%							

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				

CONCLUSIONES
El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 035 del 13 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no fue socializado con el personal.
Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.08 y el valor presupuesatdo inicial para este año es de $ 20.000.000 El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 9 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento: 1. Se tienen 4 actividades las cuales no se tienen en cuenta para el 10 trimestre de 2023 que equivale al 44,5% 2. No Se tienen actividades en el rango de 51 al 100% de cumlimiento en el 1o trimestre que equivale al 00% de untotal de 9 3. Se tienen 3 actividades en el rango de 1 al 50% de cumlimiento en el 1o trimestre que equivale al 33,3% de untotal de 9 4. Se presentaron 3 actividades las cuales nose ejecutaron al 1o trimestre lo que equivale al 22,2% Se recomienda que para la carpeta de las actividades realizadas cuando se otorguen detales y/o regalos se anexe la factura de compra y orden de pago

JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA
Asesor de Control Interno

CÓDIGO DEL PROCESO: 2100 - 32 - 118	**VERSIÓN: 2.0 - 2021**	**ELABORADO POR:** Asesor de Control Interno.
FECHA DEL PROCESO: 16 de julio de 2021	**APROBADO POR:** Gerente de la Empresa Social del Estado	