

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO **AL PLAN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO - SG-SST**



NOMBRE DEL PROCESO:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO - GTH Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.		
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerencia Administrativa	FECHA ELABORACIÓN	21 de Abril de 2022
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - SG-SST de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 1º trimestre del 2022 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	OBJETIVO	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE PROGRAMADA	% DE CUMP.	EVIDENCIAS Y/O OBSERVACIONES
1	Asignar los recursos financieros, humanos, técnicos y tecnológicos, requeridos para la implementación, mantenimiento y continuidad del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en	Definir el presupuesto anual para el 2022 en temas relacionados con seguridad y salud en el trabajo	Contar con un presupuesto para esta vigencia de las diferentes actividades del SG-SST.	Responsable SST y Subgerente administrativo	Enero de 2022	0%	No evidencio el presupuesto para el 2022
2	Establecer el Plan de trabajo en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a las necesidades de la ESE Hospital San Juan de Dios-Concordia	Definir las actividades a realizar en SST en el año 2022	Plan de trabajo elaborado, aprobado y socializado	Gerente y Responsable SST	enero de 2022	70%	Se tienen el plan de trabajo para el 2022 adoptado por la resolución Nro 034 de enero y responsable del sistema y divulgado en el COPASST no se evidencia el acta
3	Realizar el proceso de reintucción al personal sobre seguridad y salud en el trabajo	Reinducción en seguridad y salud en el trabajo	Jornada de reintucción del personal realizada	COPASST y Responsable SST	Febrero del 2022	100%	Se tiene el listado de asistencia de 16/03/2022 fotos y un juego.

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
 Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
 hospitalconcordia@gmail.com

Nro	OBJETIVO	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE PROGRAMADA	% DE CUMP.	EVIDENCIAS Y/O OBSERVACIONES
4	Establecer las capacitaciones que sean necesarias en seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a los riesgos que se encuentren expuestos los trabajadores	Realizar cronograma de capacitación para el año 2022	Plan de capacitaciones del SG-SST elaborado. Adoptado, implemetado y evaluado	Responsable SST, ARL Colmena	Febrero del 2022	100%	Se evidencia el plan de capacitación del SG-SST y se esta dando cumplimiento
5	Gestionar la salud de los trabajadores	Gestionar con la gerencia la realizacion de las evaluaciones medicas ocupacionales	Elaborar los exámenes medicos laborales a los funcionarios	Gerente, Responsable SST y COPASST	Febrero y julio de 2022	50%	Se tiene la evidencia de las evaluaciones medicas a 10 funcionarios
6	Velar por el funcionamiento del el comité paritario de seguridad y salud en el trabajo	Realizar las reuniones mensuales del COPASST	Reuniones del COPASST realizadas y con la respectiva acta	Responsable SST y COPASST	Todo el año 2022	0%	No se evidencian las actas del COPASST
7	Velar por el funcionamiento del comité de convivencia laboral	Realizar las reuniones mensuales del Comité de convivencia	Reuniones del comité de convivencia realizadas y con la respectiva acta	Responsable SST, Comité de convivencia laboral	Febrero, mayo, Septiembre y Noviembre 2022	25%	Se tienen el acta Nro 01 del mes de febrero del 2022 ordinaria y un acta extraordinaria.
8	Realizar el proceso de rendicion de cuentas con los responsables en seguridad y salud en el trabajo	Realizar la rendición de cuentas en seguridad y salud en el trabajo a la comunidad	Documentos y evidencias de la Rendición de cuentas con los responsables SG-SST y su socialización	Responsable SST y Administración	Abril de 2022	NA	
		Realizarla evaluación a funcionarios del Hospital sobre la el SG-SST	Formato de Evaluaciones realizadas a todo el personal	Responsable SST y Grupo directivo	Julio de 2022	NA	
9	Identificar los requisitos legales aplicables a la empresa	Realizar la actualizacion de la matriz de requisitos legales	Matriz de requisitos legales actualizada	Responsable SST	Abril de 2022	NA	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	OBJETIVO	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE PROGRAMADA	% DE CUMP.	EVIDENCIAS Y/O OBSERVACIONES
11	Revisión, actualización y divulgación de la política y objetivos en seguridad y salud en el trabajo	Revisar con el COPASST y la gerencia la política de seguridad y salud en el trabajo y en caso de ser necesario actualizarla para ser divulgada	Política y objetivos del SG-SST actualizada y divulgada	Responsable SST	Mayo del 2022	NA	
12	Gestionar las amenazas de la empresa	Conformar, capacitar y dotar a la brigada de emergencias	Brigada conformada y operado de acuerdo con la norma	Gerente y Responsable SST	Marzo y Septiembre 2022	0%	No se evidencia el acto administrativo de creación
13	Prevenir la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales en la población trabajadora	Continuar con la implementación del programa de prevención de desórdenes	Contar con un programa de estilos de vida saludable	Responsable SST	Marzo y julio 2023	0%	No se realizó la actividad en marzo
14	Valorar riesgo psicosocial	Realizar la batería de riesgo psicosocial	Informe del riesgo psicosocial elaborado	Responsable SST, Gerencia	Junio del 2022	NA	
15	Documentar el ausentismo en la empresa	Registrar y analizar el ausentismo en la empresa sea por enfermedad general o por causas laborales	Informe de ausentismo labor realizado	Responsable SST, Secretaria, COPASST	Todo el Año 2022	25%	Se ha venido realizando en el 1o trimestre
16	Documentar el plan estratégico de seguridad vial (PESV)	Documentar y presentar ante el ente del municipio el PESV	Plan de seguridad vial documentado, aprobado y socializado	Responsable SST, ARL Colmena	Marzo - Abril y Mayo del 2022	0%	marzo no se ha comenzado
17	Promover estilos de vida saludables	Realizar jornada de la salud con actividades de promoción y prevención	Contar con un programa de estilos de vida saludable	Responsable SST, ARL Colmena	Mayo del 2022	NA	
18	Realizar el seguimiento al sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo	Programar la auditoría interna en seguridad y salud en el trabajo	Informe de seguimiento del SG-SST y plan de mejoramiento	Responsable SST, ARL Colmena	Noviembre del 2022	NA	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	OBJETIVO	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE PROGRAMADA	% DE CUMP.	EVIDENCIAS Y/O OBSERVACIONES
19	Identificar los riesgos y peligros de la población trabajadora	Actualizar la matriz de identificación de riesgos y peligros	Matriz de riesgos y peligros actualizada	Responsable SST, COPASST	Agosto del 2022	NA	
20	Identificar las posibles acciones preventivas, correctivas y de mejora como resultado de las inspecciones de seguridad	Realizar inspecciones de los recursos para atención de emergencias (extintores, botiquín, camilla de emergencias)	Se realizan las inspecciones programadas y se presenta el informe	Responsable SST, brigada de emergencias, COPASST	Febrero, mayo, agosto y noviembre del 2022	25%	Se realizaron las inspecciones en el mes de febrero
21	Gestionar la intervención de los riesgos prioritarios	Documentar y aplicar el sistema de vigilancia epidemiológica para riesgo ionizante	Documento y aplicación sobre el riesgo ionizante	Responsable SST, ARL colmena, COPASST	Marzo y Abril del 2022	0%	No se ejecutó la actividad en marzo
22	Documentar los indicadores de estructura, proceso y resultado en seguridad y salud en el trabajo del año 2021	Realizar seguimiento a los indicadores de gestión en seguridad y salud en el trabajo	Elaborar las fichas técnicas de los indicadores	Responsable SST	Junio y Diciembre del 2022	NA	
23	Gestionar las amenazas y que el personal conozca que hacer en caso de emergencias	Divulgar el plan de emergencias y realizar el simulacro anual de acuerdo a las amenazas más altas en el análisis de vulnerabilidad de la empresa	Socialización del Plan de emergencias y simulacro realizado	Responsable SST, gerencia, brigadas de emergencia	Abril y Octubre del 2022	NA	
24	Conocer el resultado de los estándares mínimos en seguridad y salud en el trabajo y las acciones a mejorar	Realizar con la gerencia y control interno la autoevaluación en estándares mínimos de acuerdo a la resolución 0312	Estándares mínimos socializados y evaluados	Responsable SST	Diciembre del 2022	NA	
25	Conocer el estado del SG-SST por medio de la revisión de la alta dirección	Revisión por la alta dirección	Informe de seguimiento de la alta dirección al sistema	Alta dirección	Diciembre del 2022	NA	
PORCENTAJE TOTAL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN AL 1º TRIMESTRE DE 2022 ES DEL 16%							

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

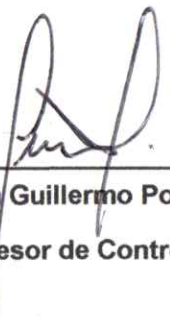
Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	OBJETIVO	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	ACTIVIDADES REALIZADAS	RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE PROGRAMADA	% DE CUMP.	EVIDENCIAS Y/O OBSERVACIONES
-----	----------	-------------------------	------------------------	-----------------------------	---------------------	------------	------------------------------

CONCLUSIONES

Este formato de evaluación y seguimiento al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo - SG-SST que cuenta con un total de 25 actividades a implementar de las cuales al corte de 30 de marzo de 2.022 presentan la siguiente ejecución:

1. Actividades a las cuales no se les ha vencido el tiempo para su calificación del 1o trimestre de 2022 son 12 que equivale al 48.0%
2. Actividades con un cumplimiento entre el rango de 51 al 100 % son 3 que equivale al 12.0%
3. Actividades cumplidas entre 1 y el 50% se han ejecutado 4 actividades que equivalen al 16.0%.
4. Actividades a las cuales no se han ejecutado al 1o trimestre de 2022 son 6 que equivale al 24.0%


Juan Guillermo Posada Mejía
Asesor de Control Interno

CÓDIGO DEL PROCESO:	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control interno
FECHA DEL PROCESO: 16 de Julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
 Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
 hospitalconcordia@gmail.com