

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN - PIC



NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del Talento Humano - GTH	VIGENCIA:	2024
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo y Comité de bienestar social	FECHA ELABORACIÓN	25 de Abril de 2024
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan Institucional de Capacitaciones - PIC de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 1º trimestre del 2.024 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
1	Sistema tipo de evaluación de personal		x	Gerente y CNSC	10/02/2024	0%	No se tiene evidencias
2	Capacitación para la Interiorización en cada uno de los funcionarios del Hospital, sobre la importancia de la atención al cliente y el buen servicio			Gerencia y grupo Directivo	30/06/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
3	Capacitaciones grupales a los funcionarios para socializar los propósitos de la Entidad		x	Gerencia y grupo Directivo	Todo el año 2024	0%	No se tiene evidencias
4	La planeación estratégica			Gerencia y grupo Directivo	31/08/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
5	Ciberseguridad		x	Técnico de sistemas	31/03/2024 y 30/09/2024	0%	No se tiene evidencias
6	Servicios tecnológicos y estrategia de gobierno en línea, la transparencia y el acceso a la información pública como medio de modernización del estado.		x	Gerencia y grupo Directivo	31/03/2024 y 30/09/2024	0%	No se tiene evidencias
7	El proceso de gestión documental			Auxiliar Administrativa de Archivo Central	18/05/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
8	Capacitar al personal sobre la normatividad y funcionamiento de los programas de SGSST, Comité de Convivencia y COOPAST			Subgerente Administrativo y responsable del SST	30/04/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
9	Socializar y capacitar al personal de la institución los planes estratégicos de la vigencia 2024			Gerencia y grupo Directivo	18/05/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
10	Importancia de la atención al cliente, el buen servicio.			Gerencia y grupo Directivo	18/05/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
11	Procesos Estratégicos, misionales, de apoyo y de evaluación.			Gerencia y grupo Directivo	30/04/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
12	Capacitar al personal de la institución sobre cumplimiento de los objetivos institucionales y mecanismos de dialogo para interiorizar los propósitos de la entidad			Gerencia y grupo Directivo	31/08/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
13	Capacitar al personal de la institución, según su área		x	Grupo Directivo y Jefes de Área	Todo el año 2024	25%	Capacitación en facturación
14	El PIC, el Plan de Bienestar Social e Incentivos, el Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo, PETI y demás planes estratégicos formulados			Gerencia y grupo Directivo	21/04/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
15	Programar actividades de capacitación y jornadas de reflexión institucional dirigidas a fortalecer el sentido de pertenencia, la eficiencia, la adecuada prestación del servicio, los valores y la ética.			Gerencia y grupo Directivo	30/05/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
16	Sistema único de gestión e información litigiosa del Estado - eKOGUI			Gerencia y asesor directivo	21/06/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
17	Seguridad del paciente y reporte de eventos			Subgerencia de servicios de salud y Jefes de área	18/09/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
18	Limpieza, aseo y desinfección en áreas hospitalarias, servicios generales, replazos, en el socorro.		x	Subgerencia Administrativa	28/02/2024	0%	No se tienen evidencias

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				
19	Curso de primeros auxilios, para conductores, brigadistas, vigilantes.			Subgerencia Administrativa	17/07/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
20	Comunicación asertiva			Gerencia y grupo Directivo	15/05/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
21	Calidad (sistema de gestión integral de calidad (SGIC), estándares de Habilitación, acreditación, seguridad del paciente.		x	El Asesor de Calidad	Todo el año 2024	0%	Solo se evaluaron indicadores en reunión de enero de 2024
22	Manejo integral de residuos hospitalario			Funcionario de ARL	20/11/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
23	Medición de clima organizacional y manejo del stres en el hospital			Asesora SGSST y jefes de área	21/08/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
24	Política de participación social en salud			Gerente y jefe de control interno	24/04/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
25	Inducción y reinducción.			Líderes de los procesos y ARL	31/07/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
26	Comisión de personal			Asesora jurídica	7/05/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
27	Rutas Integradas de Atención en Salud (RIAS)			Subgerente de Atención a las personas	12/06/2024	NA	No se tienen en cuenta para el 1o trimestre 2024
28	Nueva normatividad resolución única reglamentaria del Registro Individual de Prestación de Servicios de Salud -RIPS,	x		Subgerente Administrativo	28/02/2024	25%	Capacitación con los funcionarios de admisiones, cartera, facturación y contabilidad.
29	Trabajo en altura			SENA	30/09/2024	NA	Fue realizado por el personal de mantenimiento el año pasado
30	Primeros auxilios			ARL	30/07/2024	NA	Fue realizado por el personal de conductores y auxiliares de salud el año pasado
31	Soporte Vital Básico	x		COHAN	Todo el año 2024	25%	Fue realizado por el personal de y auxiliares de salud el año pasado
SE TIENE UN CUMPLIMIENTO TOTAL DEL PLAN AL 1o TRIMESTRE DE 2024 DE UN 2,5%							

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Tema de Capacitación Programada	Ejecución		Responsable de la Capacitación	Fecha de Realización	% de Avance	Observaciones y/o Evidencias
		SI	NO				

CONCLUSIONES

El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 042 del 30 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no ha sido socializado con el personal.

Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.02,02 y el valor presupuestdo para este año es de \$ 2.000.000

El Plan Institucional de Capacitaciones - PIC cuenta con 31 capacitaciones las cuales presentan el siguiente cumplimiento:

1. No se tienen capacitaciones sin definir fecha de un total de 31 para el 0% lo cual se toman como no cumplidas.
2. Se tienen 22 capacitaciones sin vencer la fecha de un total de 31 para un cumplimiento del 71,0%
- 3 No se presentaron capacitaciones con un cumplimiento entre el rango del 51% al 100% que equivale al 0%
- 4 Se tiene 3 capacitaciones con un cumplimiento entre el rango del 1% al 50% que equivale al 9,6%
5. No se cumplieron 6 capacitaciones para el 1o trimestre del 2024 que equivale 19,4%

Se recomienda que desde el mes de noviembre de 2023 se comience con la elaboración del PIC para el 2024.

En el Hospital se tiene un formato de evaluación de las capacitaciones el cual se recomienda sea llenado por los asistentes al final de la jornada

Cuando se presenten capacitaciones a las cuales hay que pagar al capacitador, anexar la orden de pago a la carpeta


JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA

CÓDIGO DEL PROCESO: 2100 - 32	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control Interno
FECHA DEL PROCEDIMIENTO: 16 de julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social del Estado	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com