

## FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS



<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>	Gestión del talento Humano - GTH	<b>VIGENCIA:</b>	2022
<b>LÍDER DEL PROCESO:</b>	Subgerente Administrativo	<b>FECHA ELABORACIÓN</b>	7 de Febrero de 2023
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 4º trimestre del 2.022 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	X		Todo el Año 2022	Comité de Bienestar Social	70%	Se evidencia la entrega de un detalle en algunas de los días clásicos, tarjeta de felicitaciones y a través del whatsapp de funcionarios.
2	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre	X		Marzo, junio, septiembre y diciembre de 2022		40%	Se tienen evidencias de la reunión para celebrar los cumpleaños del 1 trimestre y de los días de la mujer y el hombre
3	Realizar homenaje a cada uno de los funcionarios el día de su cumpleaños, a través de la entrega de un detalle simbólico y la publicación de un mensaje de felicitación a través del grupo whatsapp de funcionarios	X		Todo el Año 2022		50%	Se tiene evidencia de la notificación por el grupo de funcionarios del whatsapp

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
4	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones	X		Diciembre de 2022	Comité de Bienestar Social	100%	Se realizó una cena de fin de año y entrega de detalles a los funcionarios. Se realizó un paseo a la ciudad de Santa Marta en el mes de Noviembre la cual no estaba programado, ni presupuestado en el formato del plan inicial.
5	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.	X		Todo el Año 2022	Comité de Bienestar Social	100%	Se suministraron refrigerios en las reuniones de personal y allí se realizaron algunas capacitaciones
6	Realizar una caminata ecológica bimensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	X				50%	Se realizó una caminata al alto de la cruz, la nitrrera y al alto de yarumal en el segundo trimestre. De 6 programadas se realizaron 3
7	Realizar cursos cortos cocina, informática e idiomas en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	X		Todo el Año 2022	Comité de Bienestar Social	33%	Se tienen el listado de asistencia de los cursos de competencias digitales de 23 y 30 de marzo los demas no se realizaron
8	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	X		Febrero 01 a diciembre 31 de 2.022	Comité de Bienestar Social	75%	Se programaron celebrar ecauristias en la institución las cuales en los meses de mayo, julio, agosto y septiembre se celebraron 3
<b>EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN AL 4o TRIMESTRE DE 2022 ES DE 64,75%</b>							

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.  
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06  
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
<b>CONCLUSIONES</b>							
El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 023 del 9 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no fue socializado con el personal.							
Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.08 y el valor presupuesatdo inicial para este año es de \$ 9.500.000 se realizaron adiciones por \$ 12,944,217 y presenta compromisos por \$22,444,217 al mes de diciembre de 2022.							
El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 8 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento:							
1. Se tienen 4 actividades en el rango de 51 al 100% de cumplimiento realizadas en el 4o trimestre que equivale al 50% de untotal de 8							
2. Se tienen 4 actividades en el rango de 1 al 50% de cumplimiento realizadas en el 4o trimestre que equivale al 50% de untotal de 8							
3. No se presentaron actividades sin cumplimiento que es el 0%							
Se recomienda que el mes de noviembre se comience con la elaboración del plan de bienestar para el 2023.							
Se puede evidenciar que se realizan actividades que no estaban programadas en el plan inicial y modificando el presupuesto. Pero no se evidencia un cambio en el plan, lo que demuestra una deficiente planeación de las actividades.							
No se cuenta con una carpeta con las evidencias de las actividades, solo una de las integrantes del comite de bienestar presenta algunas evidencias. Se recomienda llevar una carpeta con las evidencias.							



**JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA**  
Asesor de Control Interno

<b>CÓDIGO DEL PROCESO:</b> 2100 - 32 - 118	<b>VERSIÓN:</b> 2.0 - 2021	<b>ELABORADO POR:</b> Asesor de Control Interno.
<b>FECHA DEL PROCESO:</b> 16 de julio de 2021	<b>APROBADO POR:</b> Gerente de la Empresa Social del Estado	

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com