

## FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS



<b>NOMBRE DEL PROCESO:</b>	Gestión del talento Humano - GTH	<b>VIGENCIA:</b>	2024
<b>LÍDER DEL PROCESO:</b>	Subgerente Administrativo	<b>FECHA ELABORACIÓN</b>	26 de Julio de 2024
<b>OBJETIVO DEL PROCESO:</b>	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 2º trimestre del 2.024 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar la convocatoria institucional para completar los miembros del Comité de Bienestar Social e Incentivos Laborales	x		Marzo de 2024	Gerente y Subgerente Administrativo	100%	Se realizó en el mes de abril 2024
2	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	50%	Se tienen las evidencias de las celebración de los días especiales.
3	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre		x	Marzo, Junio, septiembre y diciembre de 2024		0%	No se van a celebrar de forma trimestral se acuerdo que para el segundo semestre se entrega un detalle al funcionario que cumple los años
4	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones			Diciembre de 2024		NA	Esta actividad no aplica para la evaluación del 1o trimestre de 2024.

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
5	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	25%	Se realizó jornadas de capacitación al 2o trimestre
6	Realizar celebración del día de la Familia en asocio con todos los funcionarios de la institución.	x				50%	Se ha venido sacando por los diferentes funcionarios en el 1o semestre
7	Realizar una jornada de actividad física mensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Mayo a Diciembre de 2024	Comité de Bienestar Social	25%	Se estan realizando todos los martes pausas activas
8	Realizar cursos cortos de cocina, informatica e idiomas en compañía de funcionarios del Hospital		x	Mayo a Diciembre de 2024	Comité de Bienestar Social	0%	No se tienen evidencia de la actividad
9	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	50%	Se celebra la misa el segundo jueves de cada mes
10	Realizar jornadas de integración con todos los empleados en sitios de recreación por fuera del municipio.		NA	Noviembre de 2024	Comité de Bienestar Social	NA	No se tiene en cuenta en el 1o semestre del 2024
<b>EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN AL 2o TRIMESTRE DE 2024 ES DE 30%</b>							

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				

### CONCLUSIONES

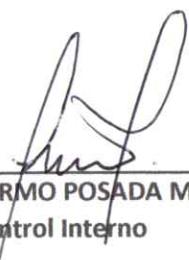
El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 044 del 30 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no fue socializado con el personal.

Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.02.01 y el valor presupuesatdo inicial para este año es de \$ 18.000.000

El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 10 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento:

1. Se tienen 2 actividades las cuales no se tienen en cuenta para el 2o trimestre de 2024 que equivale al 20%
2. Se tiene 1 actividades en el rango de 51 al 100% de cumlimiento en el 2o trimestre que equivale al 10% de untotal de 10
3. Se tienen 5 actividades en el rango de 1 al 50% de cumlimiento en el 2o trimestre que equivale al 50% de untotal de 10
4. Se presentaron 2 actividades las cuales no se ejecutaron al 2o trimestre lo que equivale al 20%

Se recomienda que para la carpeta de las actividades realizadas cuando se otorguen detalles y/o regalos se anexe la factura de compra y orden de pago



**JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA**  
Asesor de Control Interno

<b>CÓDIGO DEL PROCESO:</b> 2100 - 32	<b>VERSIÓN:</b> 2.0 - 2021	<b>ELABORADO POR:</b> Asesor de Control Interno.
<b>FECHA DEL PROCESO:</b> 16 de julio de 2021	<b>APROBADO POR:</b> Gerente de la Empresa Social del Estado	

**Salud Integral para Todos**

**Nit 890907297-3**

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com