

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS



NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del talento Humano - GTH	VIGENCIA:	2023
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo	FECHA ELABORACIÓN	26 de octubre de 2023
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 3º trimestre del 2.023 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar la convocatoria institucional para completar los miembros del Comité de Bienestar Social e Incentivos Laborales		x	Marzo de 2023	Gerente y Subgerente Administrativo	0%	No se ha realizado la actividad
2	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	x		Todo el Año 2023	Comité de Bienestar Social	50%	Se hace por medio del chat institucional las felicitaciones día Mujer y el hombre y cerebro con una reunión y se entregaron detalles y refrigerios
3	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre		x	Junio, y diciembre de 2023		0%	No se han celebrado a septiembre 30 de 2023
4	Realizar homenaje a cada uno de los funcionarios el día de su cumpleaños, a través de la entrega de un detalle simbólico y la publicación de un mensaje de felicitación a través del grupo whatsapp de funcionarios	x		Todo el Año 2023		40%	Se hace el reconocimiento por medio del chat institucional y no esta entregando detalle

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
5	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones		x	Diciembre de 2023	Comité de Bienestar Social	NA	
6	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.	x		Mayo de 2023	Comité de Bienestar Social	75%	
7	Realizar celebración del día de la Familia en asocio con todos los funcionarios de la institución.	x				100%	Se les dio un día libre a cada funcionario en el 1o semestre.
8	Realizar una jornada de actividad física mensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia		x	Febrero a Diciembre de 2023	Comité de Bienestar Social	20%	No se realizó la actividad ya que las fechas en que se iban a realizar estaban copadas
9	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Todo el Año 2023	Comité de Bienestar Social	50%	Se celebra la misa el segundo jueves de cada mes se realizo el 1o semestre

EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN AL 3o TRIMESTRE DE 2023 ES DE 35%

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.
Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				

CONCLUSIONES

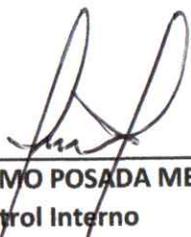
El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 035 del 13 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no fue socializado con el personal.

Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.08 y el valor presupuesatdo inicial para este año es de \$ 22.000.000

El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 9 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento:

1. Se tienen 1 actividad la cual no se tienen en cuenta para el 3o trimestre de 2023 que equivale al 11,2%
2. Se tienen 2 actividades en el rango de 51 al 100% de cumplimiento en el 3o trimestre que equivale al 22,2% de un total de 9
3. Se tienen 4 actividades en el rango de 1 al 50% de cumplimiento en el 3o trimestre que equivale al 44,4% de un total de 9
4. Se presento 2 actividades las cuales no se ejecutó al 3o trimestre lo que equivale al 22,2%

Se recomienda que para la carpeta de las actividades realizadas cuando se otorguen detalles y/o regalos se anexe la factura de compra y orden de pago



JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA
Asesor de Control Interno

CÓDIGO DEL PROCESO: 2100 - 32 - 118	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control Interno.
FECHA DEL PROCESO: 16 de julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social del Estado	

Salud Integral para Todos

Nit 890907297-3

Carrera 18 N° 16 - 05 Concordia, Antioquia.

Teléfono 844 61 61 - 844 77 23 - 844 77 22 Fax 844 66 06

hospitalconcordia@gmail.com