

FORMATO DE SEGUIMIENTO Y MONITOREO AL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS



NOMBRE DEL PROCESO:	Gestión del talento Humano - GTH	VIGENCIA:	2024
LÍDER DEL PROCESO:	Subgerente Administrativo	FECHA ELABORACIÓN	27 de enero de 2025
OBJETIVO DEL PROCESO:	Realizar el seguimiento y monitoreo de forma oportuna y eficiente al Plan de Bienestar Social e Incentivos de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios de Concordia para el 4º trimestre del 2.024 de acuerdo con la normatividad vigente establecida y publicar los resultados en la página web institucional.		

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
1	Realizar la convocatoria institucional para completar los miembros del Comité de Bienestar Social e Incentivos Laborales	x		Marzo de 2024	Gerente y Subgerente Administrativo	100%	Se realizó en el mes de abril 2024
2	Realizar homenaje a los funcionarios en los días clásicos como: Secretaria, Bacterióloga, Enfermera, Médicos, Madres, entre otros a través de la entrega de tarjeta de felicitación a los funcionarios correspondientes remisión de mensaje de felicitación	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	100%	Se tienen las evidencias de las celebración de los días especiales. Celebración del día del amigo secreto
3	Reunión trimestral para celebrar el cumpleaños grupal de los funcionarios que cumplieron año durante el trimestre		x	Marzo, Junio, septiembre y diciembre de 2024		75%	No se van a celebrar de forma trimestral se acuerdo que para el segundo semestre se entrega un detalle al funcionario que cumple los años
4	Realizar una integración de los empleados del Hospital en un espacio que permita el cierre de las actividades laborales del año y hacer un reconocimiento de aquellos funcionarios que se hayan destacado en el cumplimiento de sus funciones			Diciembre de 2024		100%	Esta actividad se realizó en diciembre

"Mas y Mejores Servicios"

Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
hospitalconcordia@gmail.com
Nit 890907297-3

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
5	Suministrar a los funcionarios un refrigerio en cada jornada de capacitación que tenga como población objeto, de manera mayoritaria a los empleados de la ESE.	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	100%	Se realizó jornadas de capacitación en el 2024
6	Realizar celebración del día de la Familia en asocio con todos los funcionarios de la institución.	x				100%	Se ha venido sacando por los diferentes funcionarios en el año 2024
7	Realizar una jornada de actividad física mensual en compañía de funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Mayo a Diciembre de 2024	Comité de Bienestar Social	75%	Se estan realizando todos los martes pausas activas
8	Realizar cursos cortos de cocina, informatica e idiomas en compañía de funcionarios del Hospital		x	Mayo a Diciembre de 2024	Comité de Bienestar Social	0%	No se tienen evidencia de la actividad
9	Disponer un espacio de integración y equilibrio espiritual para los funcionarios de la Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Concordia Antioquia	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	90%	Se celebra la misa el segundo jueves de cada mes
10	Se realizan jornadas de integración con todo el personal de la entidad, jornadas recreativas, caminatas y otras actividades fuera de la institución.	x		2o semestre 2024	Comité de Bienestar Social	100%	Re realizó activiidad en el lago verdun del municipio el 25 de septiembre. Fiesta de Colores
11	Participación del Hospital en los diferentes eventos civicos, culturales y religiosos en el Municipio	x		Todo el Año 2024	Comité de Bienestar Social	100%	Se participa en la semana santa, celebraciones del 20 de julio y 7 de agosto, dia de la antioqueñidad y acitividades religiosas
12	Realizar jornadas de integración con todos los empleados en sitios de recreaciónpor fuera del municipio.		NA	Noviembre de 2024	Comité de Bienestar Social	100%	Se realizo en diciembre de 2024
EJECUCIÓN TOTAL DEL PLAN AL 4o TRIMESTRE DE 2024 ES DE 87%							

"Mas y Mejores Servicios"
 Carrera 18 No 16-05 Concordia – Antioquia.
 Teléfono 844 61 61 – 844 77 22 Fax 844 66 06
 hospitalconcordia@gmail.com
 Nit 890907297-3

Nro	Actividad Programada	Ejecución		Fecha de Realización	Responsable de la Actividad	% de Avance	Evidencias y/o Observaciones
		SI	NO				
CONCLUSIONES							
El Plan de Bienestar Social e Incentivos es Liderado por la Subgerencia Administrativa y el Comité de Bienestar Social. Elaborado en el mes de enero, adoptado por la resolución No 044 del 30 de enero, publicado en la pagina web institucional pero no fue socializado con el personal.							
Se solicita a la Subgerencia administrativa el rubro que es el 2.12.02.02.009.02.01 y el valor presupuesatdo inicial para este año es de \$ 18.000.000							
El Plan de Bienestar Social e Incentivos cuenta con 12 actividades principales las cuales presentan el siguiente cumplimiento:							
1. Las actividades cuales no se tienen en cuenta para el 4o trimestre de 2024 que equivale al 0,0%							
2. Se tiene 11 actividades en el rango de 51 al 100% de cumlimiento en el 3o trimestre que equivale al 91,7% de untotal de 12							
3. No se tienen actividades en el rango de 1 al 50% de cumlimiento en el 4o trimestre que equivale al0,0% de untotal de 12							
4. Se presentaron 1 actividades las cuales no se ejecutaron al 3o trimestre lo que equivale al 8,3%							
Se recomienda que para la carpeta de las actividades realizadas cuando se otorguen detalles y/o regalos se anexe la factura de compra y orden de pago							



JUAN GUILLERMO POSADA MEJÍA
Asesor de Control Interno

CÓDIGO DEL PROCESO: 2100 - 32	VERSIÓN: 2.0 - 2021	ELABORADO POR: Asesor de Control Interno.
FECHA DEL PROCESO: 16 de julio de 2021	APROBADO POR: Gerente de la Empresa Social del Estado	